

2024年3月5日

2024年4月1日付 初のシニア・フェローの登用について

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 永島 英器）は、社内外に通じる卓越した知見と実績を有する専門人財の最高位と位置付ける「シニア・フェロー」について、2024年4月1日付で初めて登用しますので、お知らせいたします。

1. 2024年4月1日付シニア・フェロー登用

・卓越した専門性と実績を有する以下2名を初のシニア・フェローとして登用します

新 職	旧 職	氏 名
シニア・フェロー（法務）	フェロー（法務）	吉田 哲郎
シニア・フェロー（新規事業） （注1）	明治安田総合研究所 グループ会社役員	加地 賢一

（注1）加地は、明治安田総合研究所を兼務

【参考①：フェロー制度について】

・当社における専門人財^{（注2）}の最高位として、執行役員に準じた処遇水準の「シニア・フェロー」および理事相当の「フェロー」からなる「フェロー制度」を構築し、累計4名のフェローを登用しています

現 職	氏 名	フェロー登用日
フェロー（経済調査） ^{（注3）}	小玉 祐一	2020年10月1日
フェロー（保険計理・数理）	島村 浩太郎	2023年4月1日
フェロー（内部監査）	吉本 節	2023年4月1日
フェロー（ヘルスケア） ^{（注4）}	加藤 大策	2023年4月1日

（注2）当社の各分野における所定の登用要件を満たす職員

（注3）小玉は、明治安田総合研究所を兼務

（注4）加藤は、明治安田総合研究所を兼務

【ご照会先】
広報部 広報グループ TEL 03-3283-8054

明治安田生命保険相互会社 〒100-0005 東京都千代田区丸の内2-1-1



【参考②：筆頭専門職について】

・部長相当の「筆頭」について、累計10名を登用しています

現 職	氏 名	筆頭職登用日
法人事務オペレーション部 団体年金サービスセンター 団体年金設計G ^(注5) 筆頭年金数理人	小澤 幸一	2020年10月1日
海外事業部（北米事業推進担当） 筆頭アクチュアリー （兼）海外事業部（欧州・アジア事業推進担当） 筆頭アクチュアリー	田中 浩一	2020年10月1日
収益管理部 経理・税務G 筆頭税務役	山下 哲	2021年10月1日
情報システム部 システム基盤開発室 ^(注6) 筆頭ITアーキテクト	早川 寛	2020年10月1日
リスク管理統括部 （サイバー・システムリスク統括担当） ^(注7) 筆頭リスクアナリスト	坂本 純一	2020年10月1日
コンプライアンス統括部 （業務品質調査担当） 筆頭コンプライアンス特別調査役	福島 賢治	2020年10月1日
監査部 筆頭アクチュアリー	浜田 淳一	2021年4月1日
海外事業部（北米事業推進担当） 出向（P・G・L）筆頭アクチュアリー	前林 義明	2023年4月1日
法務部 筆頭法務役	笠原 隆	2023年4月1日
監査部 筆頭内部監査役	塚原 康志	2023年10月1日

（注5）小澤は、2024年4月1日付で人事異動を実施

（旧職：団体年金サービス部 団体年金設計G 筆頭年金数理人）

（注6）早川は、2024年4月1日付で人事異動を実施

（旧職：情報システム部 筆頭ITアーキテクト）

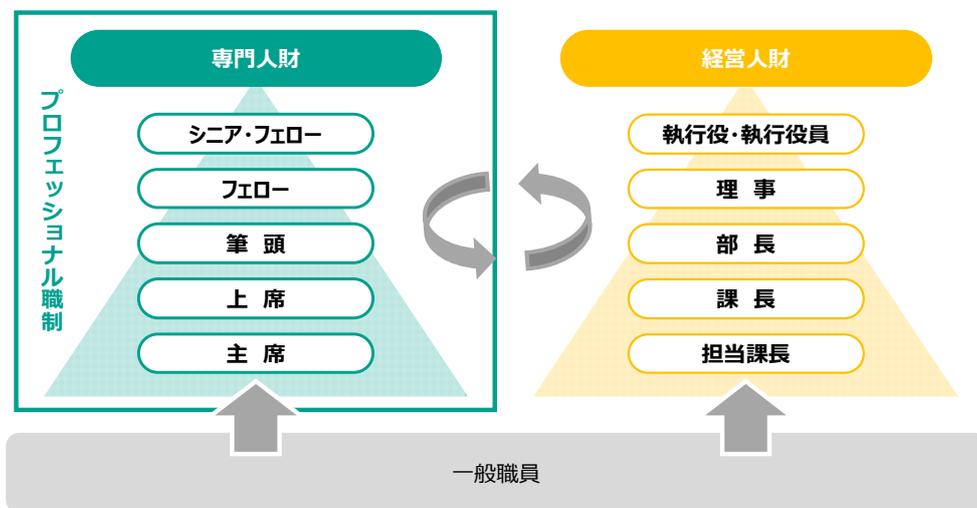
（注7）坂本は、2024年4月1日付で人事異動を実施

（旧職：情報システム部（サイバーセキュリティ・品質管理担当）筆頭リスクアナリスト）

2. 当社における専門人財育成の取組みについて

- ・当社は、グループ経営を支える経営人財と専門人財の双方を計画的に育成していくためのデュアルラダーの強化に取り組んでいます
- ・専門人財の育成に向けては、経営基盤を支える11の専門分野を定め、「各分野におけるプロモーションルートの明確化」や「フェロー制度創設による処遇魅力度の向上」「社内ステータスの明確化」等に取り組み、200名以上を専門人財として登用・処遇しています
- ・今後も、専門人財の社内育成を通じて、お客さまサービス向上に資する人財基盤の強化に取り組んでまいります

【参考③：デュアルラダーの人財育成体系】



【参考④：経営基盤を支える11の専門分野】



以上