

2023年4月17日

2024年度の新卒採用および2023年度の経験者採用について

明治安田生命保険相互会社(執行役社長 永島 英器)は、2024年度の総合職(全国型)、総合職(地域型)、法人総合営業職(地域型)^(注1)の新卒採用計画として、合計約630人の採用を行ないます。

2024年度新卒採用についても、引き続き、2023年度に導入したVRをはじめとするデジタルツールを活用することで、「地域差なく当社を体感していただける」公平な就職活動環境を構築するとともに、各種イベント(合同企業説明会・各大学での説明会)やインターンシップ等を通じ、これまで以上に学生のみならずとの接点を創出すべく取り組んでまいります。

なお、採用活動全体として、引き続き「非対面」と「対面」のいずれでも対応できるよう、当社としても最大限の配慮を行なってまいります。

(注1) 「総合職(全国型)」は、当社事業所のある国内・海外のすべての地域が異動の対象。「総合職(地域型)」、「法人総合営業職(地域型)」は、転居を伴う異動はなく、定められた地域が異動の対象

■ 2024年度 新卒採用計画数

採用コース ^(注2)		採用計画数
総合職	career S(全国型)	100人
	career V(全国型・地域型)	140人
	career W(地域型)	50人
	career A(地域型)	若干名 ^(注3)
法人総合営業職(地域型)		330人
合計		約630人

(注2) career S: 基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざすコース

career V: 能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース

なお、career Vは、「アクチュアリー、システム・データサイエンティスト」を含む

career W: 法人営業分野のスキルを習得しキャリアアップをめざすコース

career A: 個人事務分野のスキルを習得しキャリアアップをめざすコース

(注3) 新卒採用に加えて、全国各地の事業所において、経験者採用を通年で実施

■ 採用情報ホームページ

<https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/index.html>

【ご照会先】
広報部 広報グループ TEL 03-3283-8054

経験者採用については、当社の「明治安田フィロソフィー」に共感し、体現していただける人財を採用してまいります。従来の専門人財（IT・DX、法務、会計・税務等の専門性が高い分野の人財）に加え、経営人財（さまざまな職務や分野での経験を積む人財）や、営業職制（個人営業・法人営業等の分野等での経験を積む人財）の採用を拡大いたします。

■ 2023年度 経験者採用計画数

職種等	採用計画数
経営人財 <small>(注4)</small>	若干名
専門人財 <small>(注5)</small>	30人
営業職制 <small>(注6)</small>	20人
合計	約60人

(注4) 経営人財は、さまざまな所属や職務での経験を積みながらキャリアを開発していく人財

(注5) 専門人財は、IT・DX、法務、会計・税務等の専門性の高い業務の経験を積みながらキャリアを開発していく人財

(注6) 営業職制は、営業体制強化の観点から、個人営業・法人営業等を中心にキャリアを開発していく人財

※ 経験者採用専用ホームページを2023年6月頃に新設予定です。

なお、昨今の労働市場全体における就労観の変化への対応や、ライフステージに応じた多様なキャリア構築の実現に向けた雇用制度を整備する観点から、2023年4月から、当社退職者を対象とした再雇用制度（以下、リライト採用^(注7)）について、退職理由を問わず、当社の経営人財・専門人財候補となる退職者を対象として拡充いたします。

(注7) 当社で「再び輝く(re-light)」という意味を込めた呼称を設定

以 上