

2023年1月10日

「グッドキャリア企業アワード2022」イノベーション賞を受賞

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 永島 英器）は、厚生労働省が主催する「グッドキャリア企業アワード2022」において、イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）を受賞しました。

今回の受賞は、従業員一人ひとりの不断の自己変革・自己成長を促すキャリア形成支援に継続して取り組んでいることが評価されたものです。

当社は、今後も人財への積極的な投資を行ない、ワークエンゲージメントを向上させるとともに、多様な従業員一人ひとりが持てる能力を最大限に発揮できるよう支援してまいります。

1. 「グッドキャリア企業アワード」の概要

本表彰制度は、従業員の自律的なキャリア形成の支援について、他の模範となる取り組みを行なっている企業を表彰し、その理念や取り組み内容などを広く発信することで、キャリア形成支援の重要性を普及・定着させることを目的として実施されています。

（厚生労働省公式HP <https://www.mhlw.go.jp/career-award/>）



GOOD CAREER COMPANY
AWARD 2022
イノベーション賞

2. 「イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）」の概要

自社の重要課題に取り組むため、従業員の自律的なキャリア形成支援において、対象者、取り組み手法などを重点化し、今後のさらなるキャリア形成支援の展開が見込まれるなどの、他の模範となる取り組みを推進し、その成果が認められる企業に授与されます。

3. 評価された内容

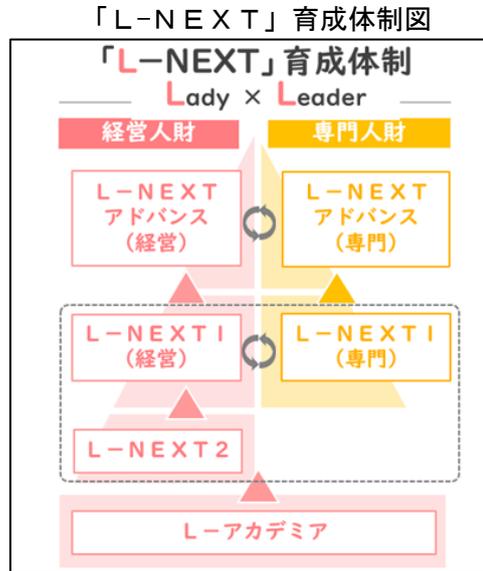
- ・ 人事情報を一元管理した「タレントマネジメントシステム」を構築し、めざすキャリアのロールモデルや具体的キャリアの選択肢、キャリアに必要な知識・能力や職務経験を把握し、キャリアビジョンの策定につながる情報・機会や研修・育成の情報提供
- ・ 社内外のキャリアコンサルタントによる相談窓口を設置し、いつでも職員がキャリア形成を考えられる環境の構築

【ご照会先】
広報部 広報グループ TEL 03-3283-8054

<受賞につながったキャリア形成支援の主な取組み>

項目	具体的内容										
<p>キャリア形成に 資する情報提供 等</p>	<p>・いつでもキャリアを考えられる環境整備として、「タレントマネジメントシステム」を構築し、人事に関する情報を一元管理</p> <p style="text-align: center;">「タレントマネジメントシステム」の概要</p> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="writing-mode: vertical-rl; background-color: #008080; color: white; padding: 5px; margin-right: 10px;">社内 に 散 在 す る 人 事 情 報</div> <div style="text-align: center; margin-right: 10px;"> <p>集約</p>  <p>タレマネシステム</p> </div> <div style="writing-mode: vertical-rl; background-color: #90EE90; color: black; padding: 5px; margin-left: 10px;">情 報 開 示</div> </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #008080; color: white;"> <th style="width: 20%;">利用者</th> <th style="width: 80%;">主な機能・期待効果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経営層</td> <td>人的資源配賦の状況や人財プーリングの状況をリアルタイムで閲覧可能とし、最適な経営判断を支援</td> </tr> <tr> <td>管理職層</td> <td>部下情報や管下組織の調査結果を閲覧可能とし、人材育成や組織マネジメントの高度化を後押し</td> </tr> <tr> <td>一般職員</td> <td>自らの自己開発歴や、上司の経歴を閲覧可能とし、自己変革・自己成長に向けたきっかけを提供</td> </tr> <tr> <td>人事担当者</td> <td>人事運用の検討に必要な情報を閲覧・検索可能とし、適材適所の人事運用を支援</td> </tr> </tbody> </table> <p>・一人ひとりの主体的な能力・キャリア開発の支援を目的に、企業内大学「MYユニバーシティ」を創設</p> <p style="text-align: center;">「MYユニバーシティ」スマートフォンサイト 画像</p> 	利用者	主な機能・期待効果	経営層	人的資源配賦の状況や人財プーリングの状況をリアルタイムで閲覧可能とし、最適な経営判断を支援	管理職層	部下情報や管下組織の調査結果を閲覧可能とし、人材育成や組織マネジメントの高度化を後押し	一般職員	自らの自己開発歴や、上司の経歴を閲覧可能とし、自己変革・自己成長に向けたきっかけを提供	人事担当者	人事運用の検討に必要な情報を閲覧・検索可能とし、適材適所の人事運用を支援
	利用者	主な機能・期待効果									
経営層	人的資源配賦の状況や人財プーリングの状況をリアルタイムで閲覧可能とし、最適な経営判断を支援										
管理職層	部下情報や管下組織の調査結果を閲覧可能とし、人材育成や組織マネジメントの高度化を後押し										
一般職員	自らの自己開発歴や、上司の経歴を閲覧可能とし、自己変革・自己成長に向けたきっかけを提供										
人事担当者	人事運用の検討に必要な情報を閲覧・検索可能とし、適材適所の人事運用を支援										

- ・女性管理職の継続的かつ計画的な輩出に向けて、女性管理職登用候補者を育成、登録する「L-NEXT」育成体制を整備



キャリア形成に資する情報提供等

- ・シニア職員の自律的なキャリア形成に向けた情報発信を目的に、専用ポータルサイト「MYマスターズ」を設置。またキャリア研修や社外有識者によるキャリアセミナーの開催、デジタルスキル向上、IT資格取得に向けた支援も推進

「MYマスターズ」スマートフォンサイト 画像



項目	人数
IT パスポート試験合格者(50歳以上)	859名
キャリアセミナー参加者	555名

※2022年12月末現在

キャリア形成に資する制度等

- ・希望する所属・職務に応募できる「キャリア・チャレンジ制度」に、地方在住のまま本社業務を行なえる「リモート型」を新設（全国32拠点 計44名が活用）

- ・めざす職務に関連する部署で短期間の業務体験ができる公募型研修「社内短期留学」の実施

2022年度「社内短期留学」参加人数（応募人数）
301名(885名)

- ・障がいのある嘱託職員に対して、働きがいやさらなる活躍支援を目的として、新たな評価基準を策定したほか、総合職に登用する運用を実施

相談窓口の設置

- ・人事部内にキャリア相談窓口を設置し、資格保有者や各担当が連携し、人事部一体となった相談対応を実施するほか、「タレントマネジメントシステム」では、めざす先輩・上司等に個別で相談できる体制を構築

「タレントマネジメントシステム」MYプロフィール画像



- ・社外相談窓口では、キャリアコンサルタント等が対応し、一人ひとりにきめ細やかなコンサルテーションを実施

- ・その他、障がい者専用相談窓口やLGBTQ専用相談窓口を設置し、多様な従業員の活躍を後押し

(※) 当社ダイバーシティ&インクルージョンの推進に関する詳細は、以下リンクからご参照ください
<https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/employee/management.html>