

2022年11月11日

「PRIDE指標2022」で、最上位の「ゴールド」を6年連続受賞

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 永島 英器）は、LGBTQなどの性的マイノリティに関する評価指標である「PRIDE指標2022」<sup>(※)</sup>において、6年連続で最上位の「ゴールド」を受賞しました。

当社は引き続き、「ダイバーシティ&インクルージョン」を経営上の重点基盤に位置づけ、「多様な人財が相互に受け容れられ、一人ひとりがその能力を十分に発揮できる」態勢のさらなる高度化をめざし、「LGBTQ」へのいっそうの理解促進に向けて取り組みます。

(※)「PRIDE指標2022」の概要

「PRIDE指標」は、「work with Pride」（性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体）が2016年に策定した指標で、日本で初めての、企業・団体などにおけるLGBTQに関する取組みの評価指標です。「行動宣言」「当事者コミュニティ」「啓発活動」「人事制度・プログラム」「社会貢献・渉外活動」の5つの指標で採点され、「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」の3段階で評価されます



当社のLGBTQに関する取組指針

「人権方針」を定め、企業理念「明治安田フィロソフィー」のもと、企業ビジョンである「信頼を得て選ばれ続ける、人に一番やさしい生命保険会社」の実現に向け、お客さま・地域社会・従業員等のステークホルダーの人権を尊重するとともに、事業を通じた人権課題に対する取組みの推進に努めています。また、すべての役員・従業員に人権の尊重を求め、性別、性的指向・性自認、障がいの有無等、年齢、人種、国籍、出身、信条等による、不当な差別やハラスメントの未然防止に努め、ダイバーシティ&インクルージョンを推進するとともに、グループ会社に対しても当方針に基づいた取組みを要請し、投融資先企業や取引先に対しても人権を尊重するよう働きかけています。

また、お客さまに向けて、サステナビリティ経営を推進していくにあたっての「優先課題（マテリアリティ）」に「金融包摂（金融アクセスの確保等）」を加えるとともに、これらの取組みを「お客さまのお手続き不便を解消し、誰ひとり取り残されることなく安心して契約の締結・維持管理を行なっていただくための取組み」と位置づけたうえで、「みんなにやさしい保険アクセス」として推進しています。

今後とも「LGBTQ」の方を含めたさまざまな特性をお持ちのお客さまに配慮した取組みのいっそうの高度化を図ってまいります。

【ご照会先】  
広報部 広報グループ TEL 03-3283-8054

明治安田生命保険相互会社 〒100-0005 東京都千代田区丸の内2-1-1



■性的マイノリティ（LGBTQ）の方への主な取組み

＜お客さまに向けた主な取組み＞

- 以下について、同性パートナーの方を指定することが可能
  - ・死亡保険金の受取人やご契約者
  - ・代理請求人等
  - ・第二連絡先
- 契約管理におけるお客さまのご要望を踏まえた性別の登録

＜当社従業員に向けた主な取組み＞

- LGBTQ専門相談窓口の設置とアライの普及の取組み
- 休暇取得や社宅貸与等の福利厚生制度の一部について同性パートナーを配偶者とみなす運用を実施
- 各種研修内で性的指向および性自認の両方に関する啓蒙を実施
- LGBTQイベントの参加、研修の実施

以 上