

2022年9月1日

令和4年度 障害者雇用優良事業所等表彰を受賞

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 永島 英器）は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構と厚生労働省が実施する、障害者雇用優良事業所等表彰（東京支部）にて、「独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞」を受賞しました。本表彰は、障がい者を積極的に多数雇用している事業所、および永年にわたり障がい者雇用の促進と職業の安定に貢献していると認められた団体を表彰するものです。

当社は引き続き、「ダイバーシティ&インクルージョン」を経営上の重点基盤に位置づけ、「多様な人財が相互に受け容れられ、一人ひとりがその能力を十分に発揮できる」態勢のさらなる高度化をめざし、「障がい者」のいっそうの活躍に向けた積極的な取組みを展開していきます。

1. 「障害者雇用優良事業所等表彰」の概要

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構と厚生労働省が、毎年9月の「障害者雇用支援月間」に、障がい者の雇用促進と職業の安定を図る目的で開催しています。

2. 当社の障がい者の活躍支援等に関する主な取組み

企業理念「明治安田フィロソフィー」における企業ビジョン「働く仲間との絆」の実現にむけ、障がい者一人ひとりに寄り添い、個々の障がいに最大限配慮することで、いっそうの活躍支援に取り組むとともに、特例子会社^(注)の明治安田ビジネスプラス株式会社と連携した障がい者雇用の拡大と定着、活躍に向けた各種支援・取組みを行なっています。

(1) 主な取組み

明治安田生命	<ul style="list-style-type: none"> ・全国105ヵ所の全ての支社等で障がい者との協働を実現 ・働きがいの実現に向け人事制度の整備や正社員登用（2023年4月～）等を実施
明治安田ビジネスプラス	<ul style="list-style-type: none"> ・特別支援学校等との密な連携、内定者の親子見学会等の実施 ・全国の事業所からの業務受託により、障がい者の活躍の場の拡大とグループ全体の事業に貢献

(注) 特例子会社とは、一定の要件を満たして厚生労働大臣の認定を受けた、障がい者の雇用に特別な配慮をした会社です。特例子会社が雇用している障がい者は、親会社が雇用しているものとみなして親会社の障がい者雇用率の算定に含めることができます

【ご照会先】
広報部 広報グループ TEL 03-3283-8054

(2) 取組状況

①採用や定着支援態勢の強化により、障がい者雇用の拡大と高い定着率を維持しています（2022年6月雇用率は2.42%）。

（障がい者数の推移）

	2020年6月	2021年6月	2022年6月
障がい者数	1,073人	1,157人	1,215人
明治安田生命	972人	1,016人	1,035人
明治安田ビジネスプラス	101人	141人	180人

※毎年6月1日の雇用状況報告時の換算人数

（障がい者の入社1年後定着率）

	2019年度	2020年度	2021年度
入社1年後定着率	89.7%	80.9%	92.2%
明治安田生命	86.4%	75.4%	89.2%
明治安田ビジネスプラス	96.4%	92.9%	97.6%

②毎年実施する障がい者意識調査結果において、「障がいへの配慮」「仕事のやりがい」の質問に対する肯定的回答率は過去最高となり、働きやすい職場環境づくりを実現しています。

（2021年度 障がい者意識調査の結果）

	障がいへの配慮	仕事のやりがい
明治安田生命	88%（+1pt）	84%（+8pt）
明治安田ビジネスプラス	98%（+2pt）	88%（+3pt）

※2021年10月実施の意識調査結果における肯定的回答率

※（ ）内は前年差

以上