

「グループサステナビリティ方針」の制定について

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 永島 英器）は、2022年4月1日付で、「グループサステナビリティ方針」を制定しましたので、お知らせいたします。

当社は、「確かな安心を、いつまでも」という経営理念のもと、「みんなの健活プロジェクト」の推進を通じたお客さまの健康増進、「地元の元気プロジェクト」およびJリーグ・日本女子プロゴルフ協会との協働を通じた地域社会の活性化、2050年度カーボンニュートラル目標の達成に向けたCO₂排出の削減等の環境保全・気候変動への対応、従業員がいきいきと活躍できる職場環境の整備など、さまざまな活動を通じて、持続可能で希望に満ちた豊かな社会づくりへの貢献に向けた対応を推進しています。

また、2021年7月には、これらの対応を加速させるため、「サステナビリティ経営推進担当」を設置しました。

今般、当社および国内外のグループ会社におけるサステナビリティに関する基本的な考え方を共有し、グループベースでの一体感のある取組みをいっそう推進する観点から、2022年4月1日付で、「グループサステナビリティ方針」（全文は別紙）を制定するとともに、「企業ビジョン（長期的にめざす姿）」に定める3つの絆（「お客さまとの絆」「地域社会との絆」「働く仲間との絆」）に、「未来世代との絆」を追加しました。

当社およびグループ会社は、本方針に基づき、社会を基盤として活動する企業としての責任を果たし、「お客さま」「地域社会」「働く仲間」といったステークホルダーとの共通価値を創造するとともに、その価値を「未来世代」に引き継ぐことで、持続可能で希望に満ちた豊かな社会づくりに貢献していきます。

以上

グループサステナビリティ方針

当社は、「確かな安心を、いつまでも」という経営理念のもと、明治安田生命グループ（以下、グループ）で共有する考え方として、以下のグループサステナビリティ方針を定めます。

当社およびグループ会社は、社会を基盤として活動する企業としての責任を果たし、「お客さま」「地域社会」「働く仲間」をはじめとするステークホルダーとの共通価値を創造するとともに、その価値を「未来世代」に引き継ぐことを通じて、持続可能で希望に満ちた豊かな社会づくりに貢献し、企業としての安定的・持続的な発展をめざします。

1. 商品・サービス

- ・ 環境変化とお客さまのニーズを踏まえた最適で質の高い商品・サービスを提供することに努めます。
- ・ お客さまの声に誠実に対応し、商品・サービスの改良や開発などに反映します。

2. 地域社会への貢献

- ・ 文化、伝統を尊重し、幅広いステークホルダーとの相互信頼のもと、地域社会の発展に貢献します。

3. 人権・職場環境

- ・ あらゆる人々の人権を理解・尊重し、事業活動に反映します。
- ・ ダイバーシティ・インクルージョンを推進し、すべての従業員に対する平等な機会の提供や働きやすい職場環境を整備します。

4. 地球環境の保全

- ・ 人々が安心して暮らせる地球環境が事業活動の前提であるとの認識のもと、地球環境の保全と気候変動対策の取組みを推進します。

5. コンプライアンス

- ・ 業務遂行のあらゆる面においてコンプライアンスが最優先されるとの認識のもと、国内外の適用される法令、国際規範および社内規程等を遵守することはもとより、社会的良識に基づいて公正・誠実に行動します。

6. ステークホルダーへの情報開示・対話

- ・ 幅広いステークホルダーに対し、情報を適切・公平に開示するとともに、継続的な対話を通じて信頼関係を構築します。