

2023年度新卒採用計画 750人を採用 ～VR等のデジタルツールを活用した地域差のない採用活動を展開～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 永島 英器）は、2023年度の総合職（全国型）、総合職（地域型）、法人総合営業職（地域型）の新卒採用計画として、合計750人の採用を行ないます。

2023年度新卒採用についても、引き続き、新型コロナウイルス感染症の状況を注視し、学生のみなさまの健康・安全面への配慮を最優先に努めるとともに、新たに導入したVRをはじめとするデジタルツールを活用することで、「地域差なく当社を体感していただける」公平な就職活動環境を構築してまいります。

また、一部「対面を望む声」があることもふまえ、採用活動全体として、「非対面」と「対面」のいずれでも対応できるよう、当社としても最大限の配慮を行なってまいります。

■ 2023年度新卒採用計画数

| 職種（注1）・コース（注2） | | 2023年度 採用計画数 |
|----------------|---------------------|-----------------|
| 総合職 （全国型） | career S | 50人 |
| | career V | 約100人 |
| | うち アクチュアリー | 若干名 |
| | うち システム・データサイエンティスト | 若干名 |
| 総合職 （地域型） | career V | 20人 |
| | career W | 50人 |
| | career A | 70人 |
| 法人総合営業職（地域型） | | 450人 |
| 合 計 | | 750人 |

（注1）「総合職（全国型）」は、当社事業所のある国内・海外のすべての地域が異動の対象。「総合職（地域型）」、「法人総合営業職（地域型）」は、転居を伴う異動はなく、定められた地域が異動の対象

（注2） career S：基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざすコース
career V：能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース
career W：法人営業分野のスキルを習得しキャリアアップをめざすコース
career A：個人事務分野のスキルを習得しキャリアアップをめざすコース

■ 既卒者の新卒扱いについて

卒業後3年以内の既卒者（就労経験がない方）については、新卒扱いとして採用します。

■ 採用情報ホームページ

<https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/index.html>

■ これまでに実施した主な2023年度新卒採用広報活動

- ・VR等のデジタルツールを活用した「当社を体感」できるインターンシップ
- ・より当社を身近に感じていただけるコンテンツを拡充した各種Webセミナー
- ・学生のみなさまが、「非対面」「対面」を選択することのできる自社セミナー 等