

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への参加について

明治安田生命保険相互会社 執行役社長 永島 英器 は、このたび内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（以下、「男性リーダーの会」）の行動宣言に賛同し、同会に参加いたしましたのでお知らせいたします。

「男性リーダーの会」では、組織のトップがさまざまな女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限に発揮できるよう、男性リーダーとして自ら取り組むことを表明する行動宣言を策定することで女性活躍等を推進しており、当社では2015年から執行役社長が参加しております。本年7月に執行役社長に就任した永島も「男性リーダーの会」に参加し、全国各地のさまざまな業種の男性リーダーとのネットワークを深めながら、当社の女性活躍の取組みをさらに加速してまいります。

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」とは

ジェンダー平等と女性活躍を進めていくための「行動宣言」に沿って取組みを進めるとともに、参加者同士によるネットワーキングを構築し取組みや課題を共有し合うことで、企業等の取組みを加速するための企業経営者等の集まりです。参加者が自らの想いや取組みを内外へ主体的に発信することで、ジェンダー平等と女性活躍に向けた社会的な機運の醸成にも寄与します。

現在、企業経営者等や知事・市町村長の約260名が参加しています。

●「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」ホームページ

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html

●「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/pdf/declaration_body.pdf



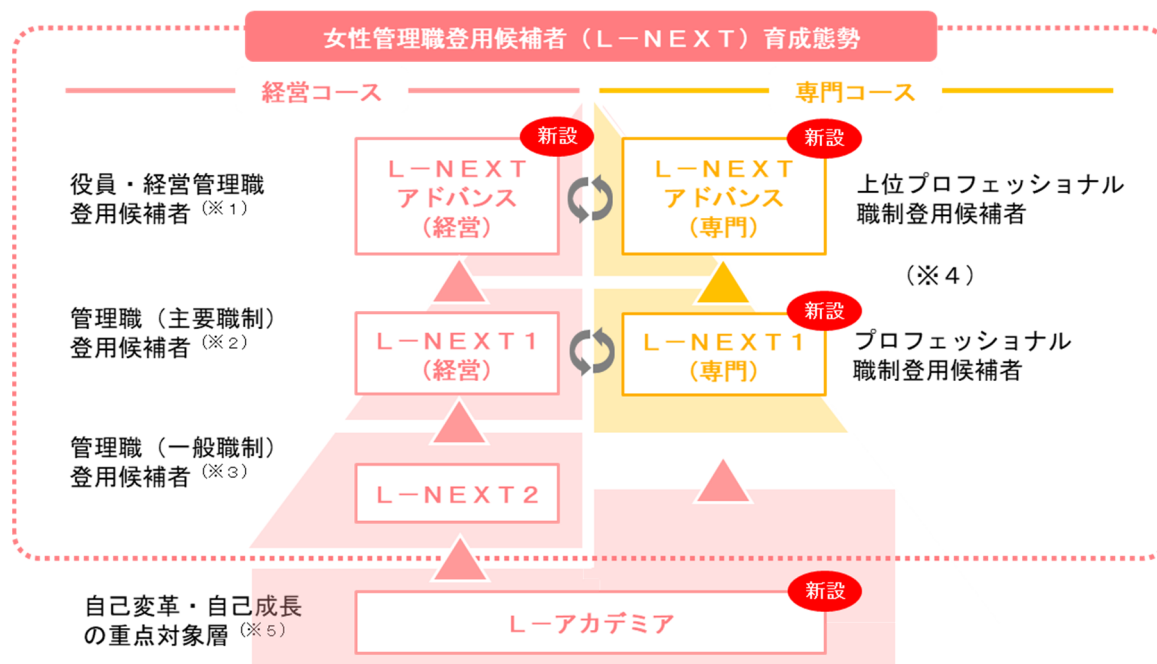
■当社における女性の活躍推進に関する主な取組み

当社は、10年計画「MY Mutual Way 2030」において「ダイバーシティ＆インクルージョン」を重点基盤と位置づけ、女性管理職登用候補者のキャリア形成支援等に取り組んできました。その結果、今年度4月には管理職のうち3人に2人以上が女性管理職^(注)、課長相当職以上の女性管理職比率は33.3%となりました。今後もよりいっそう女性の活躍推進に取り組んでいきます。

(注) 営業職員（MYライフプランアドバイザー等）の幹部職である支部マネジャー等を含む

1. 女性管理職登用にに向けた育成体制

女性管理職の継続的かつ計画的な輩出に向けて、管理職登用候補者を「L-NEXT」として登録する育成体制を整備しており、登用候補者には階層別研修や役員メンタリングなど、さまざまな支援・機会の提供を実施しています。また、今年度からはさらなる上位職登用を目的に、役員・経営管理職登用にに向けた「L-NEXTアドバンス」と、専門人財の育成を目的に「専門コース」を新設しました。また、契約社員から「正社員化」し総合職（地域型）へ移行した職員等を対象とした育成施策「L-アカデミア」を新設し、自己変革・自己成長を支援しています。



- （※1） 部長相当職への登用が期待される職員等
- （※2） グループマネジャー等の管理職（主要職制）への登用が期待される職員
- （※3） ユニットリーダー等の管理職（一般職制）への登用が期待される職員
- （※4） FPコンサルタント・査定役等への登用が期待される職員
- （※5） 契約社員から「正社員化」した職員等

2. 一人ひとりの活躍に向けた契約社員の「正社員化」

契約社員として働く女性職員の成長・活躍を後押しすることを目的に、希望者全員の約1,900名を「正社員化」し、事務サービスを中心とした幅広い職務への登用を通じた人財育成を行なっています。

3. ワーク・ライフ・マネジメントを通じたキャリア形成支援

職員一人ひとりの自己実現・キャリア形成の支援等を目的に、希望部署・職務に挑戦できる「キャリア・チャレンジ制度」等の自己選択制度を整備しています。今年度からは、「ワーク・ライフ・マネジメント」の考え方にに基づき、地方在住のまま本社業務を行なう「リモート型勤務」を導入するなど、人とデジタルの融合による柔軟な働き方を推進しています。

- 当社の「ダイバーシティ&インクルージョン」の取組みについて

<https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/csr/employee/management.html>