

## 2022年度新卒採用計画 740人を採用 ～Webコンテンツの充実化やオンライン面談等を実施～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、2022年度の総合職（全国型）、総合職（地域型）、法人総合営業職（地域型）の新卒採用計画として、合計740人の採用を行ないます。

なお、2022年度新卒採用では、新型コロナウイルス感染症拡大の状況をふまえ、健康・安全面への配慮を最優先に、会社説明会をはじめとしたWebコンテンツの充実化や選考におけるオンライン面談等、採用活動全体としてオンラインを積極的に活用していきます。

学生のみなさまが、可能な限り安全かつ公平に就職活動に臨んでいただけるよう、当社としても最大限の配慮を行なってまいります。

### ■ 2022年度新卒採用計画数

職種・コース		2022年度 採用計画数	2021年度 採用計画数
総合職 (全国型)	career S	50人	50人
	career V	100人	100人
	うち アクチュアリー	若干名	若干名
	うち システム・データサイエンティスト	若干名	若干名
総合職 (地域型)	career V	20人	20人
	career W	50人	50人
	career A	70人	70人
法人総合営業職(地域型)		450人	480人
合 計		740人	770人

※「全国型」は、当社事業所のある国内・海外のすべての地域が異動の対象。「地域型」は、転居を伴う異動はなく、定められた地域が異動の対象

※「career S」は、基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざすコース。「career V」は、能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース。「アクチュアリー」は、数理業務のプロフェッショナルとして活躍するコース。「システム・データサイエンティスト」は、システムプロ人財への早期到達およびデータサイエンス分野での活躍をめざすコース。「career W」は、入社時から法人営業分野のスキルを習得しキャリアアップをめざすコース。「career A」は、入社時は個人事務分野のスキルを習得しキャリアアップをめざすコース

### ■ 既卒者の新卒扱いについて

卒業後3年以内の既卒者（就労経験がない方）については、新卒扱いとして採用します。

### ■ 留学経験者などに対する採用選考機会について

当社では、留学経験者などに対する多様な採用選考機会確保の観点から、一括採用のほかに夏季・秋季採用を実施します。

### ■ 採用情報ホームページ

<https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/index.html>