

令和2年度「東京都女性活躍推進大賞」において「大賞」を受賞

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、東京都生活文化局都民生活部男女平等参画課が主催する令和2年度「東京都女性活躍推進大賞」の産業分野において、最高位である「大賞」を受賞しました。生命保険業界での「大賞」受賞は初となります。

当社は引き続き、「ダイバーシティ&インクルージョン」を経営上の重点基盤に位置づけ、「多様な人財が相互に受け容れられ、一人ひとりがその能力を十分に発揮できる」態勢のさらなる高度化をめざし、「女性」のいっそうの活躍実現にむけ、積極的な取組みを展開していきます。

1. 「東京都女性活躍推進大賞」の概要

「東京都女性活躍推進大賞」は、東京都が2014年度に創設した、すべての女性が意欲と能力に応じて多様な生き方が選択できる社会の実現に向けて、女性の活躍推進に取り組む企業や団体および個人を表彰する制度です。

事業者部門は産業、医療・福祉、教育の3分野で、「大賞」、「優秀賞」が選定されるほか、全分野の中から「特別賞」が選定されます。

2. 受賞理由

ワーク・ライフ・バランスの意識醸成および女性管理職登用にに向けた取組みを戦略的に展開していることが評価されました。

3. 当社の女性活躍推進に関する主な取組みと効果

(1) 主な取組み

組織的なダイバーシティ推進	・2012年に「ダイバーシティ推進室」を設置し、「ダイバーシティ&インクルージョン」に向けた組織的な体制を構築
ワーク・ライフ・バランスの推進	・部下のキャリア形成支援や男性の育児休職取得状況を管理職の評価項目として設定し、社長表彰を実施
女性管理職登用にに向けた取組み	・「2020年4月までに女性管理職比率30%」を目標に掲げ、育成態制を整備・拡充 ・階層別研修、役員とのメンタリング等の機会提供により、意欲と能力のある女性のキャリア形成を支援
ロールモデルによるキャリア形成支援	・社内イントラネット上で管理職の経歴を公開し、ロールモデルとなる管理職に相談可能な仕組みを構築

(2) 取組みの効果

- ・ワーク・ライフ・バランスに関する管理職および職場全体の意識醸成が進んだことによる、関連制度の利用促進
- ・男性の育児休職取得率の増加
(2016年度：67.3%から2019年度：98.6%に増加)
- ・「2020年4月までに女性管理職比率30%」の目標を達成
(2012年度：3.8%から2020年度：30.1%に増加)

以上