

「MYミューチュアル配当」の創設について ～内部留保への貢献度に応じた配当還元の仕事は、“生保業界初”～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、2021年10月1日から、新たな社員配当として「MYミューチュアル配当」を創設することとしましたので、お知らせします。

1. 「MYミューチュアル配当」とは

- ・「MYミューチュアル配当」（以下、「新配当」）とは、長期間にわたり内部留保の積み立てに貢献いただいたご契約者^(注1)に対して、内部留保への貢献度に応じて還元する仕組みであり“生保業界初^(注2)”となります。
- ・新配当の対象契約は、約310万件^(注3)で、2021年10月以降より順次お支払いします。
- ・新配当は、従来の社員配当金とは別に、毎年100億円規模を還元する予定です。
(注1) ベストスタイル、ライフアカウントL.A.、医療保険等にご加入され、契約開始から20年が経過したご契約
(注2) 当社調べによる
(注3) 2020年3月末時点の対象件数

2. 新配当創設の背景・趣旨について

- ・当社は、ご契約者が所有する相互会社形態であり、ご契約者に寄り添った長期的に安定した経営を進めています。
- ・そのため、毎年の経営努力から生まれる剰余金は「社員配当金（※）」としてご契約者へ還元するほか、長期にわたる確実な保険金・給付金のお支払いに備えるため、その一部を内部留保として積み立てています。
- ・そして、経営理念である「確かな安心を、いつまでも」お届けするために、リスク管理の高度化や国内外事業等の収益力の向上を推し進め、内部留保を着実に積み上げてきました。
- ・今般、当社の堅実な経営状況に加え、今後も相互会社形態を維持していくことに鑑みて、新たな配当というかたちでご契約者への還元を行なうこととしました。ご契約者が会社の所有者である「相互会社(Mutual Company)」ゆえに実現できた“ご契約者視点の配当”という意味合いも込めて、「MYミューチュアル配当」と名付けました。

(※) 「新配当」と従来の社員配当金の違いについて

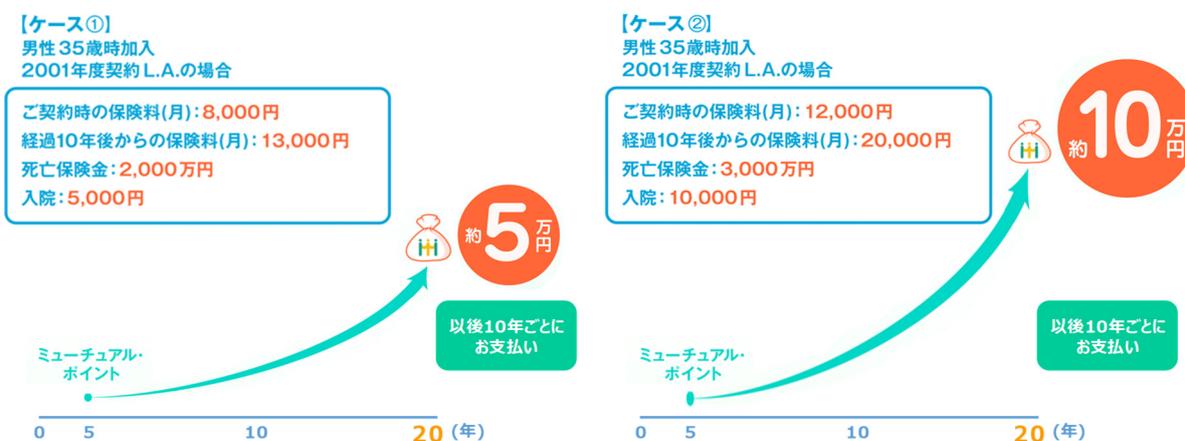
- ・従来の社員配当金は、毎年の剰余金からご契約者へ支払われるのに対して、「新配当」は、会社の内部留保への貢献度に応じて、内部留保の一部をお支払いするものです。「新配当」のお支払い金額は、収益性に応じて契約ごとに付与される毎年の「ミューチュアル・ポイント」の累計と、会社の健全性に応じて設定される「ポイント単価」で決まります。

3. 新配当のお支払い概要

- ・対象商品：ベストスタイル、ライフアカウントL.A.、医療保険 等
 - ・対象契約：経過 20 年、以後 10 年ごとにお支払い
 - ・算定方法：ミューチュアル・ポイント^(注4) × ポイント単価^(注5)
 - ・支払時期：2021 年 10 月以降に順次お支払い
(注4)原則、毎年付与。支払時までポイント累計
(注5)支払時における会社の健全性の状況に応じた単価
- ※詳細は、3 ページ以降をご確認ください

【モデルケース】

<20 年目の「MY ミューチュアル配当金」の金額 (例)^(注6)>



(注6) 上記は 2020 年度の収益性・健全性が、2019 年度水準で推移した場合の例示です。
将来の金額を保証するものではなく、0 円となることもあります

当社は、今後も相互会社として、長期的かつご契約者に寄り添った経営に努めていき、「MY ミューチュアル配当」をお支払い続けることができるよう、10 年計画「MY Mutual Way 2030」^(注7)を力強く推進してまいります。

(注7) 「MY Mutual Way 2030」については、2020 年 5 月 22 日リリース『明治安田生命 新たな 10 年計画「MY Mutual Way 2030」(2020~2029 年度)を策定』を参照

URL : https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/news/release/2020/pdf/20200522_01.pdf

※なお、「MY ミューチュアル配当」のご説明動画を、以下 URL からご覧いただけます
URL : <https://youtu.be/XQm4IvLMSpA>

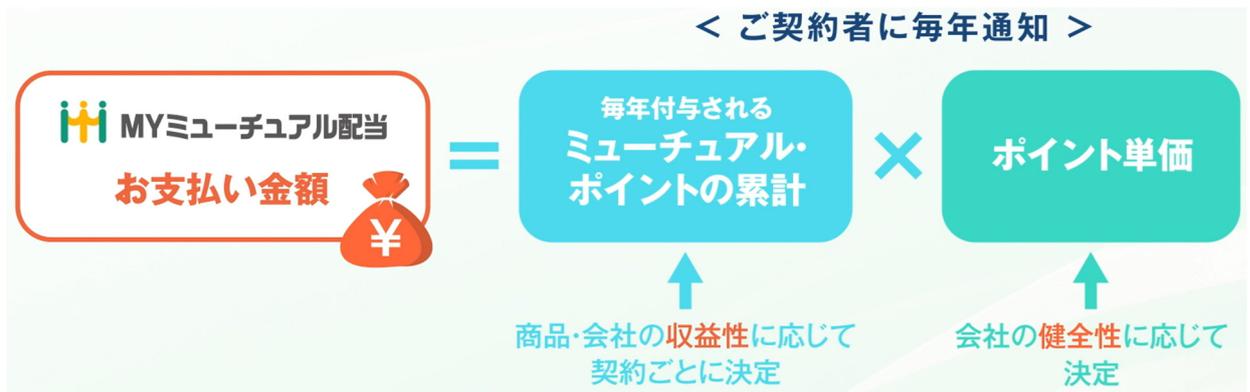
※「MY ミューチュアル配当」の創設にあたっては、2021 年 5 月の社員配当金の分配についての取締役会決議ならびに 2021 年 7 月の剰余金処分についての総代会決議が前提。また、一部商品の約款について、監督官庁の認可取得が前提

「MY ミューチュアル配当」について

(1) 主な特徴

1 「MY ミューチュアル配当」は、毎年付与されるポイントの累計とポイント単価で決まります

- ・「MY ミューチュアル配当」のお支払い金額は、商品や会社の収益性に応じて契約ごとに付与される毎年の「ミューチュアル・ポイント」の累計と、会社の健全性に応じて設定される「ポイント単価」で決まります



2 ベストスタイル、ライフアカウント L. A.、医療保険等の保障性商品が対象になります

- ・内部留保の積み立てにこれまでも、そしてこれからも貢献することが想定されるベストスタイル、ライフアカウント L. A.、医療保険等の保障性商品が対象になります

3 長期にご継続いただいたタイミングでお支払いします

- ・対象商品にご契約いただいてから経過 20 年、以後 10 年ごとにお支払いします
- ・20 年以上経過後に死亡または満期を迎えられた場合には、直前のお支払い時点を超える年数分もお支払いします
- ・なお、従来の社員配当金についても、これまでどおりお支払いします



<従来の社員配当の支払タイミングは、「ベストスタイル」の例>

(2) 対象商品

- ・「MY ミューチュアル配当」は、将来にわたり内部留保への貢献が想定される以下の商品を対象としています^{(注8)(注9)}

種類	対象商品
総合保障商品・医療保険	ベストスタイル(Jr.)、メディカルスタイル F(Jr.)、ライフアカウントL.A.、メディカルアカウントm.a.、明日のミカタ、元気のミカタ、一時金給付型終身医療保険、50歳からの終身医療保険、認知症ケア(MCIプラス)、MYどっく、MYどっくプラス、MYどっくプラス2012、才色健美、メディカルスタイル(Jr.)、医療のほけん、かんたん告知医療保険、介護のささえ
法人定期保険	生活障害保障定期保険、新逡増定期保険、逡増定期保険E、3年間災害保障型逡増定期保険、新定期保険E

(注8) 2020年12月1日時点における保有契約中の対象商品を記載しています

(注9) 「MY ミューチュアル配当」の対象外商品には「ミューチュアル・ポイント」は付与されません

- ・「MY ミューチュアル配当」の支払対象商品は、剰余金の分配のある個人保険・個人年金保険のうち約3分の1を占めています

	保有契約件数 (2020年3月末時点)
剰余金の分配のある個人保険・個人年金保険	約920万件
うち「MY ミューチュアル配当」支払対象商品	約310万件

(3) 「MY ミューチュアル配当」の算定方法

- ・「MY ミューチュアル配当」のお支払い金額は、ご契約商品・会社の収益性を反映した内部留保への貢献度に応じて毎年付与される「ミューチュアル・ポイント^(注10)」の累計と、当社の健全性に応じて毎年の決算時に設定される「ポイント単価^(注11)」を乗じて算定します
- ・なお、「ミューチュアル・ポイント」、「ポイント単価」は、ご契約者に毎年通知します
 (注10) 毎年付与される「ミューチュアル・ポイント」は、商品・会社の収益性が著しく低下した場合、その年の付与ポイントが「0ポイント」となる可能性があります
 (注11) 「MY ミューチュアル配当」が支払われるタイミングの直前の決算時に設定された「ポイント単価」を適用して、お支払い金額を算定します。なお、「ポイント単価」は、当社の健全性が著しく悪化した場合、「0円」となる可能性があります

(4) 支払要件

長期継続	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年10月1日以降、対象商品の有効契約についてはご契約いただいてから経過20年、以後10年経過後の初めての年単位応当日にお支払いします^{(注12)(注13)} ・対象商品間の転換(ライフアカウントL.A.からベストスタイルへの転換など)については、対象商品にご契約いただいていた期間を通算します^(注14)
死亡・満期	<ul style="list-style-type: none"> ・20年以上経過後に死亡または満期を迎えられた場合には、直前のお支払い時点(経過20年、以後10年ごと)を超える年数分もお支払いします^(注15)

(注12)「MYミューチュアル配当」実施初年度である2021年度においては、対象商品であるライフアカウントL.A.や新定期保険Eにご契約いただいてから経過20年超の契約にもお支払いします

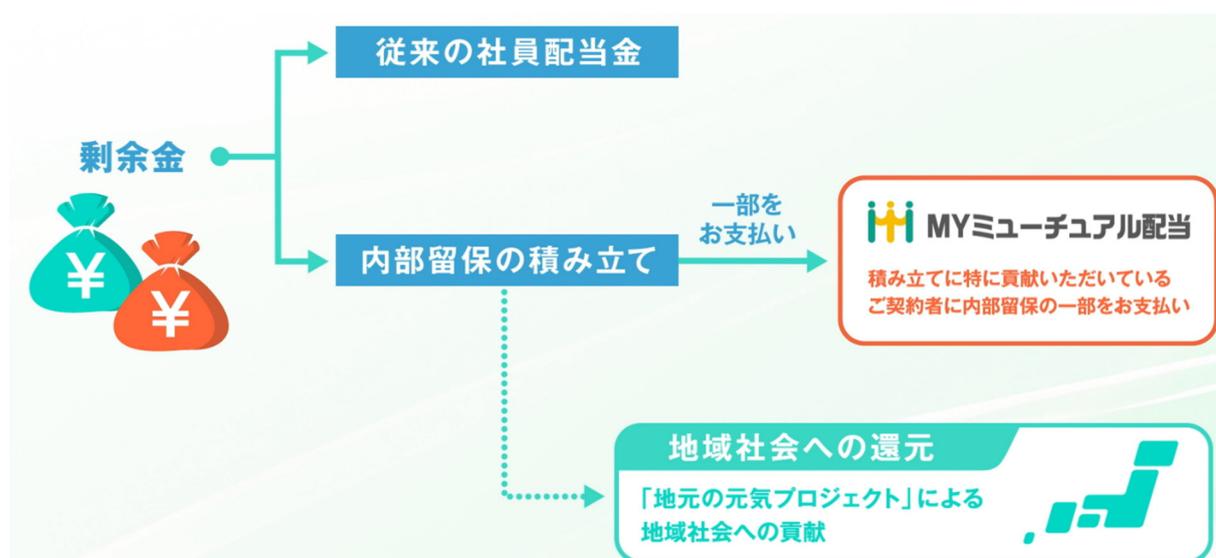
(注13)「MYミューチュアル配当」の対象商品であっても、ご契約内容等によっては「ミューチュアル・ポイント」の累計が0ポイントとなり、「MYミューチュアル配当」が支払われない場合があります

(注14)対象商品間で転換した場合、転換前契約の「ミューチュアル・ポイント」を転換後契約に引継ぎます

(注15)「MYミューチュアル配当」の開始日は2021年10月1日を予定しています。2021年10月1日より前に死亡または満期を迎えられた契約には「MYミューチュアル配当」をお支払いしません

(5) 「MYミューチュアル配当」と従来の社員配当金の違い

- ・従来の社員配当金は決算の収支状況に応じて毎年の剰余金から還元可能な部分をお支払いしているものですが、「MYミューチュアル配当」は、内部留保への貢献度に応じて長期にご継続いただいたタイミングで会社の内部留保からお支払いするものになります
- ・また当社は、地域社会への還元により、地域の課題解決にも貢献していきます



(6) 今後の予定

- ・2021年5月下旬以降、対象商品のご契約者に、「ミューチュアル・ポイント」や「ポイント単価」を順次お知らせします
- ・2021年10月以降、対象商品にご契約いただいてから経過20年^(注16)を迎えるご契約から順次お支払いします

(注16)支払開始時(2021年10月)に、既に経過20年を迎えたご契約にもお支払いします

以 上