

2021年度新卒採用計画 770人を採用
～選考実施時期の延期・延長も予定～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、2021年度の総合職（全国型）、総合職（地域型）、法人総合営業職（地域型）の新卒採用計画として、合計770人の採用を行いません。

なお、2021年度新卒採用では、新型コロナウイルス感染症拡大の状況をふまえ、健康・安全面への配慮を最優先に、選考実施時期を延期・延長するなど、採用活動全体として柔軟な対応をしていきます。

学生のみなさまが、可能な限り安全かつ公平に就職活動に臨んでいただけるよう、当社としても最大限の配慮を行なってまいります。

■ 2021年度新卒採用計画数

職種・コース		2021年度 採用計画数	2020年度 採用計画数
総合職(全国型)	career S	50人	50人
	career V	100人	100人
	うち アクチュアリー	若干名	若干名
	うち システム	若干名	若干名
総合職(地域型)	career V	20人	20人
	career W	50人	50人
	career A	70人	70人
法人総合営業職(地域型)		480人	550人
合計		770人	840人

※「全国型」は、当社事業所のある国内・海外のすべての地域が異動の対象。「地域型」は、転居を伴う異動はなく、定められた地域が異動の対象

※「career S」は、基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざすコース。「career V」は、能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース。「アクチュアリー」は、数理業務のプロフェッショナルとして活躍するコース。「システム」は、システムプロ人財への早期到達をめざすコース。「career W」は、入社時から法人営業分野のスキルを習得し、キャリアアップをめざすコース。「career A」は、入社初期は営業所等で事務サービス業務を経験した後、お客さま対応や営業所長のサポートなど、支社等を中心に活躍するコース

■ 既卒者の新卒扱いについて

卒業後3年以内の既卒者（就労経験がない方）については、新卒扱いとして採用します。

■ 留学経験者などに対する採用選考機会について

当社では、留学経験者などに対する多様な採用選考機会確保の観点から、一括採用のほかに夏季・秋季採用を実施します。

■ 採用情報ホームページ

<https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/index.html>

以上