

2017年度新卒採用計画 850人を採用
 ～ お客さまサービス体制のさらなる強化に向け、「総合職(地域型)career A」を新設 ～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、2017年度の総合職(全国型)、総合職(地域型)、法人総合営業職(地域型)の新卒採用計画として、合計850人の採用を行ないます。

当社では、転居を伴う異動の有無により「全国型」と「地域型」に区分のうえ、フィールドに応じた初期育成強化の観点から、職種・コース別の新卒採用を行なっております。

2017年度新卒採用では、アフターフォローの基本となるお客さまサービス体制のさらなる強化に向け、入社初期は支社や営業所の事務を中心とした職務ローテーションを行なう「総合職(地域型)career A」を新設します。

また、「法人総合営業職(地域型)」では、都市部マーケットにおける競争力強化に向け、新たに岡山と北九州にて募集を開始します。

■ 2017年度新卒採用計画数

職種・コース		2017年度 採用計画数	2016年度 採用計画数
総合職(全国型)	career S	50人	50人
	career V	80人	80人
総合職(地域型)	career V	30人	79人
	career W	60人	60人
	career A	80人	—
法人総合営業職(地域型)		550人	540人
合 計		850人	809人

※「全国型」は、当社事業所のある国内・海外のすべての地域が対象。「地域型」は、転居を伴う異動はなく、定められた地域が対象

※「career S」は、基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざすコース。「career V」は、能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース。「career W」は、入社時から法人営業分野のスキルを習得し、キャリアアップをめざすコース。「career A」は、入社時から支社・営業所事務のスキルを習得し、キャリアアップをめざすコース

■ 既卒者の新卒扱いについて

卒業後3年以内の既卒者(就労経験がない方)については、新卒扱いとして採用しています。

■ 留学経験者などに対する採用選考機会について

当社では、留学経験者などに対する多様な採用選考機会確保の観点から、一括採用のほかに夏季・秋季採用を実施します。

■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/index.html>

以 上