

2016年度新卒採用計画 800人超を採用 ～ 勤務地限定の職種（地域型）で採用人数を拡大 ～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、2016年度の総合職（全国型）、総合職（地域型）、法人総合営業職（地域型）の新卒採用計画として、合計809人の採用を行ないます。

当社は、「明治安田NEXTチャレンジプログラム（2014年4月～2017年3月）」に基づき、個人営業や法人営業、資産運用、海外保険事業など、幅広い分野で競争力あるプロフェッショナル人財を求めています。

2016年度新卒採用では、当社が推進する対面のアフターフォローの基盤となるお客さまサービス体制のさらなる強化に向け、将来的な支社管理職等への登用を視野に「総合職（地域型）career V-支社コース」を新設します。

さらに、「法人総合営業職（地域型）」は、都市部マーケットにおける競争力強化に向け、従来の首都圏、名古屋、近畿圏、札幌、福岡、熊本に加えて、新たに仙台と広島にて募集を開始します。

■ 2016年度新卒採用計画数

		2016年度 採用計画数	2015年度 採用計画数
総合職（全国型）	career S	50人	50人
	career V	80人	80人
総合職（地域型）	career V	総合コース	30人
		支社コース	49人
	career W	60人	60人
法人総合営業職（地域型）		540人	500人
合 計		809人	720人

※「全国型」は、当社事業所のある国内・海外のすべての地域が対象。「地域型」は、転居を伴う異動はなく、定められた地域が対象。

※「career S」は、基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざすコース。「career V」は、能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース（「career V-総合コース」を含む）。新設の「career V-支社コース」は、特に支社の業務全般を通じてキャリアアップをめざすコース。「career W」は、入社時から法人営業分野のスキルを習得し、キャリアアップをめざすコース。

※「法人総合営業職（地域型）」（特定市場営業職から名称変更）は、企業や官公庁等の法人・職域マーケットを中心として、法人・個人それぞれのお客さまに対し、高水準の知識に基づく総合的なコンサルティング活動（生命保険等の営業活動）や、団体保険営業等による職域基盤の開拓を行なう職種。

■ 既卒者の新卒扱いについて

卒業後3年以内の既卒者（就労経験がない方）については新卒扱いとして採用しています。

■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/index.html>

以 上