

2014年10月27日

～産業界労使・学識経験者からなるワーク・ライフ・バランス推進会議が主催～  
**「第8回 ワーク・ライフ・バランス大賞」優秀賞を受賞！**

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、産業界労使・学識経験者からなる「次世代のための民間運動～ワーク・ライフ・バランス推進会議～」（事務局 公益財団法人 日本生産性本部）が主催する2014年度「第8回 ワーク・ライフ・バランス大賞」において、「優秀賞」を受賞しました。

当社は、2014年4月から3カ年の取組みを定めた「明治安田NEXTチャレンジプログラム」（「中期経営計画」＋「感動実現プロジェクト」）において、「ダイバーシティ・マネジメントの強化」を重点実施事項に定め、女性をはじめとする多様な人財が活躍できる職場づくりを推進しています。今回の受賞は、ダイバーシティ・マネジメントの強化に向けて実施している、従業員のワーク・ライフ・バランスの実現に向けた一連の取組みが評価されたものと考えています。

#### 1. 「ワーク・ライフ・バランス大賞」の概要

ワーク・ライフ・バランスの推進にあたり優れた成果をあげている、または地域・社会に大きな貢献を果たしている企業・団体を表彰する制度です。

「働き方」と「暮らし方」双方の改革を図り、「調和のとれた生活」の実現を図る運動を進める「次世代のための民間運動～ワーク・ライフ・バランス推進会議～」（事務局 公益財団法人 日本生産性本部）が2007年から実施しています。

（「次世代のための民間運動～ワーク・ライフ・バランス推進会議～」ホームページ  
<http://www.jisedai.net/index.php>）

#### 2. 「優秀賞」受賞の理由

「保育料補助支給制度」や「家族介護との両立支援制度」など、従業員のニーズにあわせた両立支援制度を拡充したことや、所属ごとの男性の育児休職取得、女性リーダー候補者の輩出、年休有給休暇の取得、残業縮減等に向けた取組状況などをポイント化し、所属長評価に反映する「ワーク・ライフ・デザインプログラム」の導入など、従業員が各種制度を利用しやすい職場環境づくりを推進していることが高く評価されたものと考えています。

加えて、年次有給休暇取得率の向上や男性の育児休職取得数の増加など、各種制度の活用状況が着実に進展したことが、一定の評価を得られたものと認識しています。

当社は引き続き、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組みを推進し、従業員一人ひとりがいきいきと働ける企業をめざしていきます。

以上