

2011年度新卒採用計画について

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 松尾 憲治）は、2011年度の総合職、特定総合職^{注1}、アソシエイト職一般事務コース^{注2}（旧一般職）の新卒採用計画として、合計200人の採用を行なうこととしました。

当社は、「明治安田チャレンジプログラム（2008年4月～2011年3月）」に基づき、営業フロントを中心とする幅広い分野で「お客さま満足度向上」に資する人材を積極的に確保するとともに、高品質な事務・サービスの安定的提供を図るため、アソシエイト職一般事務コース（旧一般職）の要員増強を進めてきました。

2011年度の新卒採用計画は、2010年度までに一定の態勢整備が進んだことをふまえ、総合職100人、特定総合職50人、アソシエイト職一般事務コース（旧一般職）50人の採用計画としました。

なお、当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」に則り、公平・公正な採用活動を実施しています。

注1. 特定総合職は、勤務地限定の総合職という位置付け。入社後は、生命保険事業の中核業務（団体保険営業・個人保険販売者支援等）を中心に幅広い職務を担当。

注2. アソシエイト職一般事務コースは、生命保険事業に関わる事務的業務全般を担当。転居を伴う異動はない。

■2011年度採用計画数

	2011年度 採用計画数	2010年度 採用計画数 (カッコ内は採用実績)
総合職	100人	150人(159人)
特定総合職	50人	150人(156人)
アソシエイト職 一般事務コース	50人	250人(253人)
合計	200人	550人(568人)

■当社の採用活動の特徴

当社の採用活動では、内定者インターンシップ制度（内定後、入社前まで継続的に実施）の導入により、採用活動に内定者の視点を取り入れ、学生の就職活動を全面的に支援しています。

具体的には、内定者（全国の希望者から選定・依頼した内定者）が採用コンセプトからセミナー運営までを手がけるものです。

（1）採用活動に関わるさまざまな企画について、コンセプトを立案。また、生命保険に関して内定者が感じたことやその社会的使命等を組み込み、就職活動中の学生に役に立つセミナープログラムを企画・制作

（2）内定者主催セミナーを運営（就職活動中の学生をサポートするためのセミナー。全国主要都市で複数回開催）

■採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/>

以上