

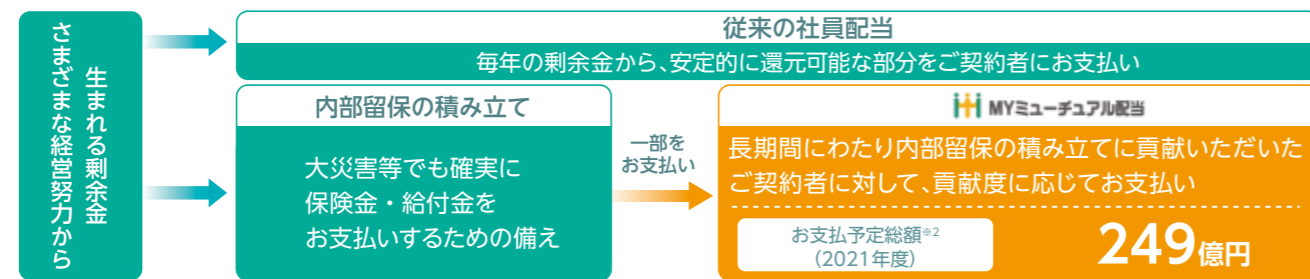
# 相互会社の特長を活かした新たな配当「MYミューチュアル配当」

業界初<sup>\*1</sup>の仕組みの配当で相互会社だからこそできた「MYミューチュアル配当」を創設し、2021年10月1日からお支払いを開始します。

\*1 当社調べ

## 「MYミューチュアル配当」とは

「MYミューチュアル配当」は、当社の高い健全性を支える内部留保の積み立てに特に貢献いただいているご契約者に、従来の「社員（ご契約者）配当」に加えて、内部留保への貢献度に応じてお支払いする“業界初”の新たな仕組みです。



対象商品	ベストスタイル、ライフアカウントL.A.、医療保険等の保障性商品	お支払要件	経過20年、以後10年ごとにお支払い
------	----------------------------------	-------	--------------------

\*2 2020年度決算における社員配当準備金繰入額 (MYミューチュアル配当分) です。なお、2021年度は対象商品にご契約いただいている経過20年超の契約にもお支払いします

## 「MYミューチュアル配当」創設の背景・趣旨について

当社は、ご契約者（社員）が会社の構成員である相互会社であり、ご契約者に寄り添った長期的に安定した経営を進めています。

そのため、毎年の経営努力から生まれる剰余金は社員配当としてご契約者へ還元するほか、長期にわたる確実な保険金・給付金のお支払いに備えるため、内部留保として積み立てています。

そして、経営理念である「確かな安心を、いつまでも」お届けするために、リスク管理の高度化や国内外事業等の

収益力の向上を推し進め、内部留保を着実に積み上げてきました。

今般、当社の堅実な経営状況に加え、今後も相互会社形態を維持していくことに鑑みて、新たな配当としてご契約者への還元を行なうこととしました。ご契約者（社員）が会社の構成員である「相互会社（Mutual Company）」ゆえに実現できた“ご契約者視点の配当”という意味合いも込めて、「MYミューチュアル配当」と名づけました。

## お支払事例

### 「MYミューチュアル配当」のお支払事例<sup>\*3</sup>

ケース① 2021年度 男性40歳時加入  
ベストスタイルの場合

20年経過後に  
約**10万円**

- ご契約時の保険料（月）：22,000円（10年後の更新時も同額水準）
- 死亡保険金：2,500万円（10年目以降1,000万円）
- 入院日額：7,000円（10年目以降5,000円）
- その他、先進医療保障特約等を付加

ケース② 2021年度 女性30歳時加入  
ベストスタイルの場合

20年経過後に  
約**8万円**

- ご契約時の保険料（月）：18,000円（10年後の更新時も同額水準）
- 死亡保険金：1,500万円（10年目以降1,000万円）
- 入院日額：7,000円（10年目以降5,000円）
- その他、先進医療保障特約等を付加

\*3 お支払事例の商品における直近の収支状況等が、今後も継続するとした場合の例示です。将来の金額を保証するものではなく、0円となることもあります

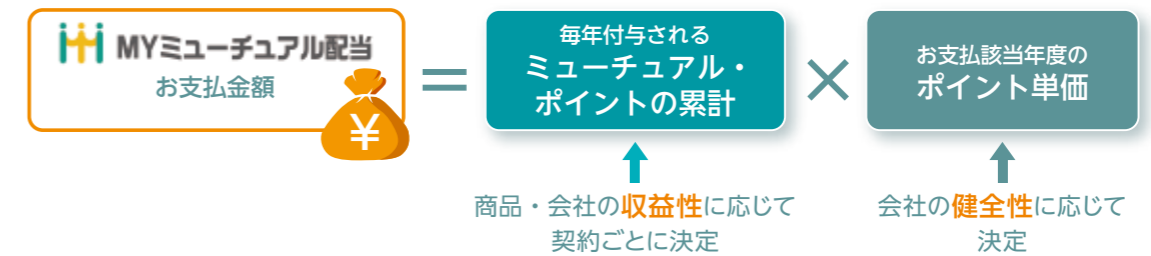
「MYミューチュアル配当」のご説明動画はこちら



## 主な特徴

### 1 「MYミューチュアル配当」は、毎年付与されるポイントの累計とポイント単価で決まります

- 「MYミューチュアル配当」のお支払金額は、商品や会社の収益性に応じて契約ごとに付与される毎年の「ミューチュアル・ポイント」の累計と、会社の健全性に応じて設定される「ポイント単価」で決まります



### 2 ベストスタイル、ライフアカウントL.A.、医療保険等の保障性商品が対象になります

- 「MYミューチュアル配当」は、将来にわたり内部留保への貢献が想定される以下の商品を対象としています

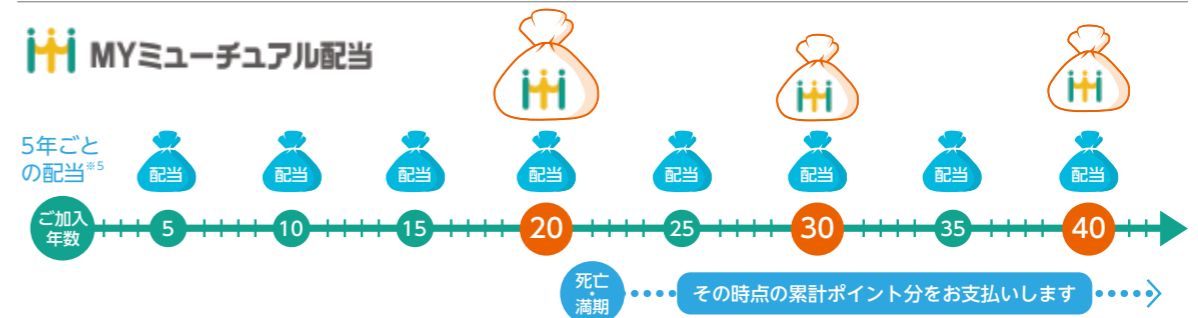
種類	対象商品 <sup>*4</sup>
総合保障商品・医療保険	ベストスタイル(Jr.)、メディカルスタイル F(Jr.)、ライフアカウントL.A.、メディカルアカウントm.a.、明日のミカタ、元気のミカタ、一時金給付型終身医療保険、50歳からの終身医療保険、いまから認知症保険(MCIプラス)、認知症ケア(MCIプラス)、MYどっく、MYどっくプラス、MYどっくプラス2012、才色健美、メディカルスタイル(Jr.)、医療のほけん、かんたん告知医療保険、介護のささえ、明治安田のケガほけん
法人定期保険	生活障害保障定期保険、新増定期保険、増定期保険E、3年間災害保障型増定期保険、新定期保険E、「保障選択制」定期保険

\*4 2021年7月時点における対象商品を記載しています

### 3 長期にご継続いただいたご契約にお支払いします

- 対象商品にご契約いただいている経過20年、以後10年ごとにお支払いします
- 20年以上経過後の死亡または満期の場合には、直前のお支払時点から付与されたポイントの累計分もお支払いします
- なお、従来の社員配当についても、これまでどおりお支払いします

#### 「MYミューチュアル配当」のお支払時期



\*5 5年ごと配当タイプの事例を記載。従来の社員配当のお支払時期は商品によって異なり、3年ごとや毎年の場合もございます

## 2021年7月に「ご契約者配当に関する方針」を策定・公表しました

相互会社の構成員であるご契約者（社員）への安定的な配当還元に向けた考え方を明確化した「ご契約者配当に関する方針」を2021年7月に策定・公表しました。

詳細は、P.44-45 および当社公式ホームページよりご確認ください。

[https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/corporate\\_info/mutual/dividend/index.html](https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/corporate_info/mutual/dividend/index.html)