

補足のご説明

> P26

MY法人ポータル

「MY法人ポータル」は、企業保険のご契約者の事務を効率化する無料のインターネットサービスです。保険金・給付金等のお手続き書類の作成ができるほか、ご加入者の異動手続き等をオンライン上でペーパーレスで行なうことができます。

> P26

みんなのMYポータル

「みんなのMYポータル」は、企業・団体の従業員・所属員向けの専用ポータルサイトです。スマートフォンやタブレットを使って、団体保険制度の加入内容のご確認、加入・変更のお手続き等ができます。また、団体・企業ごとにニュースの発信や掲示板機能等を搭載した専用アプリを2022年4月より展開しています。

> P28

連結ソルベンシー・マージン比率

「ソルベンシー・マージン比率」とは、大災害や株価の暴落等、通常の予測を超えて発生するリスクに対応できる純資産や準備金等による「支払余力」を有しているかを判断するための行政監督上の指標の一つです。この数値が200%を下回った場合、監督当局による業務改善命令等の対象となります。「連結ソルベンシー・マージン比率」は連結子会社等を加えてグループ全体を対象とした「ソルベンシー・マージン比率」になります。

> P36

評議員会

「評議員会」は、社員または学識経験者のなかから総代会の承認を経て選出された評議員（20人以内）で構成され、会社からの諮問事項や経営上の重要事項および社員からいただいた会社経営に関するご意見を審議する機関です。審議事項は、総代会で報告しています。

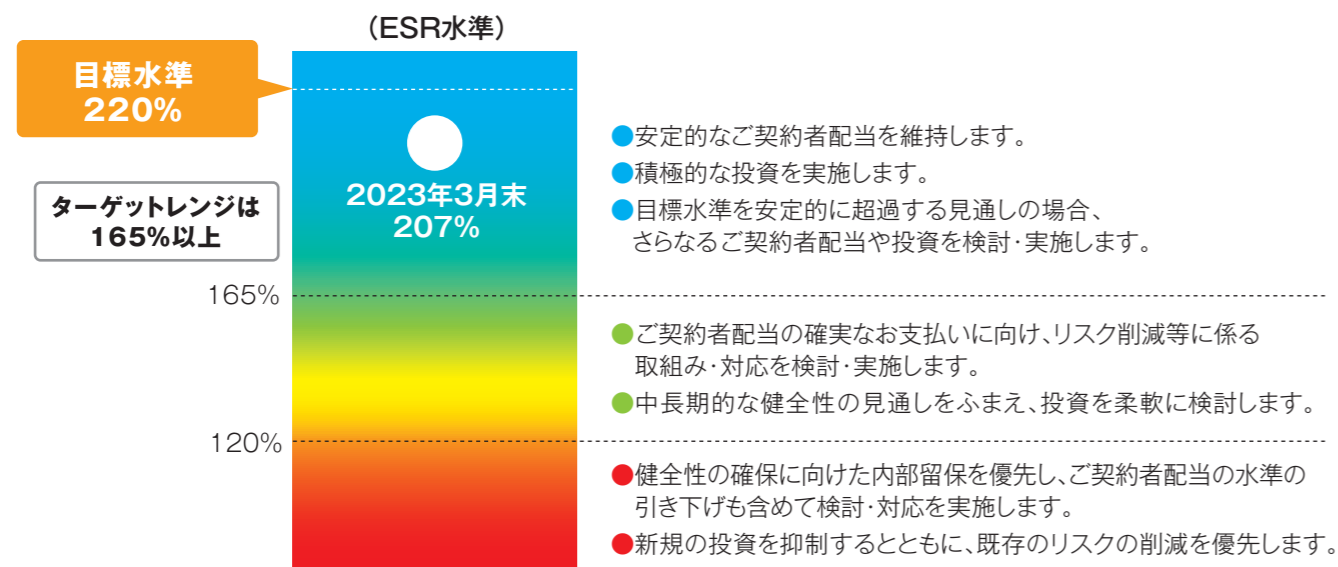
> P28

グループESR

「ESR(Economic Solvency Ratioの略)」は、リスク量全体に対して十分な自己資本が確保できているかを示す経済価値ベースの健全性指標です。

当社は、経営目標において「グループESR」を設定し、「安定的に165%以上(当面は220%をめざす)」を目標としつつ、リスクテイクや配当還元についてESR水準に応じた運営を行なっています。

健全性水準に応じた経営の方針※



※本方針は、国内における経済価値のソルベンシー規制の導入に向けた検討状況をふまえ、将来的に経済価値ベースのソルベンシー比率の算出方法を含めて見直します

> P30

グループ保険料

「グループ保険料」とは、連結損益計算書上の保険料等収入の金額です。「保険料等収入」はご契約者から払い込まれた保険料等による収益で、生命保険会社の収益の大部分を占めています。

> P30

グループ基礎利益

「基礎利益」とは、保険料等収入や保険金・事業費支払い等の保険関係の収支と、利息および配当金等収入を中心とした運用関係の収支からなる、生命保険会社の基礎的な期間損益の状況を表す指標です。「グループ基礎利益」とは、明治安田生命の基礎利益に、連結される子会社および子法人等ならびに持分法適用の関連法人等のキャピタル損益等を控除した税引前利益のうち明治安田生命の持分相当額を合算し、明治安田生命グループ内の内部取引の一部を相殺した数値です。

> P36

総代候補者選考委員会

「総代候補者選考委員会」は、社員のなかから総代会で選任された総代候補者選考委員（10人以内）で構成されています。総代の選出にあたっては、総代候補者選考委員会が「総代候補者選考基準」を定め、幅広い層の社員から選定した総代候補者から選出します。当社は、総代候補者選考過程における会社からの独立性を確保することを目的に、総代候補者選考委員会の任務を補佐する総代候補者選考委員会事務局の事務局長を社外の人材に委嘱しています。