

# 補足のご説明

## MY Mutual Way 2030

P4 P6



当社は契約者を構成員とする相互会社 (Mutual Company) の強みをいかに発揮して、長期的な環境変化に柔軟に対応しながら、時代を超えたお客さま志向の経営を追求していく、新たな10年計画「MY Mutual Way 2030」を策定し、2020年4月から開始しています。本計画では「10年後(2030年)にめざす姿」を「『ひとに健康を、まちに元気を。』最も身近なリーディング生保へ」と掲げました。当社の「社会的価値」と「経済的価値」の双方を向上させ、「地域社会のお客さまに最も支持される生命保険会社になること」、「業界のリーディングカンパニーになること」にチャレンジします。

## とことん!アフターフォロー 特別計画 P4

新型コロナウイルス感染症の拡大に伴う環境変化をふまえて策定した、2020年度の単年度の経営計画です。お客さま・従業員の安全確保を大前提に、保険金・給付金のお支払いをはじめとする基幹業務の確実な遂行と、お客さまへのアフターフォローに注力しました。

## MY Mutual Way I期 P4

2021年度にスタートした3ヵ年プログラムです。すでに取り組んでいる4「大」改革(「営業・サービス」「基幹機能・事務」「資産運用」「相互会社経営」)の各領域における制度・インフラ等の抜本的見直しと2「大」プロジェクト(「みんなの健活プロジェクト」「地域の元気プロジェクト」)に「デジタルトランスフォーメーション戦略」を効果的に融合させることで、「10年後(2030年)にめざす姿」への成長軌道の確保、すなわち「フェーズチェンジ」をさらに加速していきます。

## 健康増進型商品 P10 P11 P26

保険契約後の健康状態や健康増進への取り組みによって保険料のキャッシュバックや給付金などがある保険のことです。

### ■当社の主な健康増進型商品

万を支える、健康を応援する ※1



【5年ごと配当付組立総合保障保険】

※1「ベストスタイル 健康キャッシュバック」は、「ベストスタイル」に「健康サポート・キャッシュバック特約(2021)」を付加した場合の販売名称です

【5年ごと配当付組立総合保障保険】 ※2



※2「ベストスタイル 健康キャッシュバック 発見と予防のWサポート」は、「ベストスタイル」に「健康サポート・キャッシュバック特約(2021)」「早期発見・治療支援特約」「重症化予防支援特約」を付加した場合の販売名称です

万を支える、健康を応援する ※3



【5年ごと配当付組立総合保障保険】

※3「ベストスタイル 健康キャッシュバック 女性がん・早期発見サポート」は「ベストスタイル」に「健康サポート・キャッシュバック特約(2021)」「がん検診支援給付金付女性がん保障特約」を付加した場合の販売名称です

## いまから 認知症保険 MCI75+ ※4

5年ごと配当付認知症終身保障保険(解約返戻金抑制型)

※4「いまから認知症保険 MCI75+」は「軽度認知障害終身保障特約」を付加した場合の「いまから認知症保険」をいいます

## 団体がん保障保険

【がん対策支援特約付団体がん保障保険】

## 「地域づくり・未来世代」 応援プロジェクト (日本赤十字社との連携) P14

日本赤十字社の協力のもと、当社が両社に関連する団体・民間企業等との幅広い連携・協働や、コンテンツ活用等のコーディネーターとなり、地域社会の活性化や課題解決に向けた両社のノウハウ等を融合のうえ展開するプロジェクトです。具体的には、各地域でさまざまな取り組みを展開している日本赤十字社と当社の連携による健康・福祉・介護・教育等の「ソーシャル・インクルージョン」に関する支援のほか、将来的に安心して暮らせる環境維持等への取り組みを進めてまいります。



日本赤十字社との「地域づくり・未来世代」応援プロジェクトの展開に関する包括パートナーシップ協定の締結式

## 「私の地元応援募金」 P14

当社の営業拠点が所在する全国の自治体等に対して、従業員が出身地などのゆかりある地域を指定して行なう任意の募金に、会社拠出を上乗せして寄付を行なう活動です。



「私の地元応援募金」の贈呈式(八戸支社)

## 事務サービス・コンシェルジュ P22 P24

「事務サービス・コンシェルジュ」は事務・サービスに関する専門知識を有する事務職員で、MYリンクコーディネーター等(営業職員)とともにお客さまを訪問して、保険金・給付金のご請求をはじめ、ご契約にかかわる各種お手続きを完了までサポートします。

## MYほけんページ P24



「MYほけんページ」は、パソコンやスマートフォンでご契約内容の確認や、保険のお申込みなどの各種お手続きができるほか、健康維持や病気の早期発見・治療に関するサービスをご利用いただける、当社のお客さま専用サイトです。

## MY法人ポータル P26

「MY法人ポータル」は、企業保険のご契約者の事務を効率化する無料のインターネットサービスです。保険金・給付金等のお手続き書類の作成ができるほか、ご加入者の異動手続き等をオンライン上でペーパーレスで行なうことができます。

## みんなのMYポータル P26

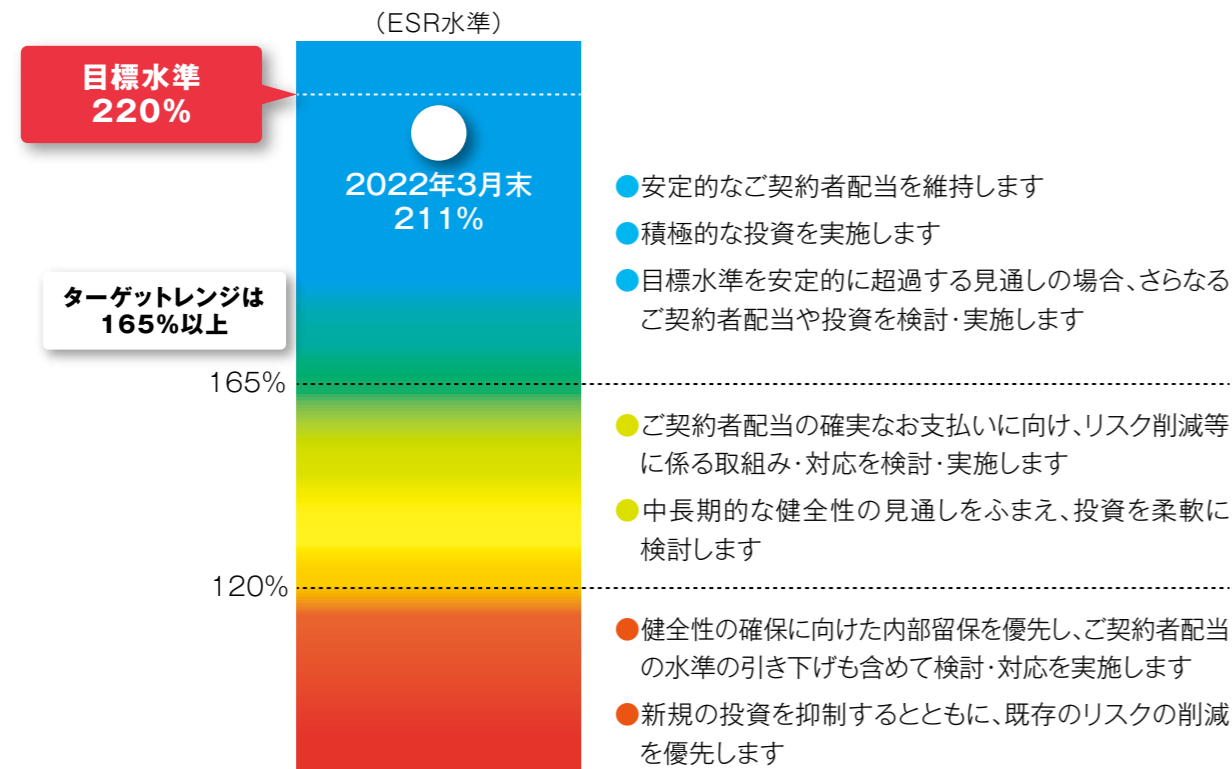
「みんなのMYポータル」は、企業・団体の従業員・所属員向けの専用ポータルサイトです。スマートフォンやタブレットを使って、団体保険制度の加入内容のご確認、加入・変更のお手続き等ができます。また、団体・企業ごとにニュースの発信や掲示板機能等を搭載した専用アプリを2022年4月より展開しています。

## グループESR P30

「ESR(Economic Solvency Ratioの略)」は、リスク量全体に対して十分な自己資本が確保できているかを示す経済価値ベースの健全性指標です。

当社は、経営目標において「グループESR」を設定し、「安定的に165%以上(当面は220%をめざす)」を目標としつつ、リスクテイクや配当還元についてESR水準に応じた運営を行なっています。

### <健全性水準に応じた経営の方針※>



※ 本方針は、国内における経済価値のソルベンシー規制の導入に向けた検討状況をふまえ、将来的に経済価値ベースのソルベンシー比率の算出方法を含めて見直します

## 連結ソルベンシー・ マージン比率 P30

「ソルベンシー・マージン比率」とは、大災害や株価の暴落等、通常の予測を超えて発生するリスクに対応できる純資産や準備金等による「支払余力」を有しているかを判断するための行政監督上の指標の一つです。この数値が200%を下回った場合、監督当局による業務改善命令等の対象となります。「連結ソルベンシー・マージン比率」は連結子会社等を加えてグループ全体を対象とした「ソルベンシー・マージン比率」になります。

## グループ保険料 P30

「グループ保険料」とは、連結損益計算書上の保険料等収入の金額です。

「保険料等収入」はご契約者から払い込まれた保険料等による収益で、生命保険会社の収益の大部分を占めています。

## グループ基礎利益 P30

「基礎利益」とは、保険料等収入や保険金・事業費支払い等の保険関係の収支と、利息および配当金等収入を中心とした運用関係の収支からなる、生命保険会社の基礎的な期間損益の状況を表わす指標です。

「グループ基礎利益」とは、明治安田生命の基礎利益に、連結される子会社および子法人等ならびに持分法適用の関連法人等のキャピタル損益等を控除した税引前利益のうち明治安田生命の持分相当額を合算し、明治安田生命グループ内の内部取引の一部を相殺した数値です。

## 評議員会 P32

「評議員会」は、社員または学識経験者のなかから総代会の承認を経て選出された評議員(20人以内)で構成され、会社からの諮問事項や経営上の重要事項および社員からいただいた会社経営に関するご意見を審議する機関です。審議事項は、総代会で報告しています。

## 総代候補者選考委員会 P32

「総代候補者選考委員会」は、社員のなかから総代会で選任された総代候補者選考委員(10人以内)で構成されています。

総代の選出にあたっては、総代候補者選考委員会が「総代候補者選考基準」を定め、幅広い層の社員から選定した総代候補者から選出します。

当社は、総代候補者選考過程における会社からの独立性を確保することを目的に、総代候補者選考委員会の任務を補佐する総代候補者選考委員会事務局の事務局長を社外の人材に委嘱しています。