明治安田

「ひと」中心経営レポート
2026

CHAPTER

第1章　役員メッセージ
第2章　経営戦略との関係性
第3章　「ひと」中心経営の推進
第4章　層を「拡げる」～採用～
第5章　可能性を「伸ばす」～人財育成～
第6章　活躍を「促す」～人事運用～
第7章　HRガバナンス
第8章　データ

明治安田生命保険相互会社
www.meijiyasuda.co.jp/

データ集

明治安田生命保険相互会社 単体の実績

項目		2023年度	2024年度	2025年度
経営人財候補者数（人）		－	114	148
専門人財数（人）		471	522	591
（准）アドバンスＬＣ数（人）		－	12,358	12,725
平均年間給与（万円）	職員	－	671	697※2
	営業職員	－	403	437※3
男女間賃金差異（%）		43.3	42.0	44.6
	正規	42.3	41.5	43.9
	非正規	80.3	69.6	74.8
一人あたり研修費（円／人）※4		64,292	64,940	70,247
キャリア・チャレンジ制度応募者（人）		321	428	435

※2 対前年度増減率は、+3.9%
※3 対前年度増減率は、+8.6%
※4 総合職・医務職・医療職・得意先担当職・契約社員（出向・休職・組合専従を除く）一人あたりの研修費用