明治安田

「ひと」中心経営レポート
2026

CHAPTER

第1章　役員メッセージ
第2章　経営戦略との関係性
第3章　「ひと」中心経営の推進
第4章　層を「拡げる」～採用～
第5章　可能性を「伸ばす」～人財育成～
第6章　活躍を「促す」～人事運用～
第7章　HRガバナンス
第8章　データ

明治安田生命保険相互会社
www.meijiyasuda.co.jp/

データ集

明治安田生命保険相互会社 単体の実績

項目		2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
女性役員人数（人）		3	4	4	4
女性管理職比率（%）		34.9	35.4	35.0	44.0
障がい者雇用率（%）		2.44	2.59	2.57	2.55
障がい者在籍数（換算）（人）		1,217	1,292	1,312	1,328
男性育児休職取得率（%）		100	100	100	100
健活年齢（実年齢差）良好・標準者占率※5（%）	職員	90.5	90.1	92.4	–
	営業職員	81.0	80.8	83.9	–
エンゲージメント（%）（会社の総合的魅力度）	職員	68.9	71.6	75.5	–
	営業職員	56.0	58.1	61.2	–

※5 健活年齢は、当社加入顧客の健診データを基に当社独自に算出した総合的な健康状態を表したもので、「健活年齢差（健活年齢－実年齢）」において＋1歳以下となる「良好・標準者占率（%）」を表示