明治安田

「ひと」中心経営レポート
2026

CHAPTER

第1章　役員メッセージ
第2章　経営戦略との関係性
第3章　「ひと」中心経営の推進
第4章　層を「拡げる」～採用～
第5章　可能性を「伸ばす」～人財育成～
第6章　活躍を「促す」～人事運用～
第7章　HRガバナンス
第8章　データ

データ集

連結従業員数以外は、明治安田生命保険相互会社 単体の実績

項目		2023年度	2024年度	2025年度
連結従業員数（人）		52,848	54,048	57,119
	職員	16,590	17,384	19,714
	営業職員	36,258	36,664	37,405
男性従業員数（人）		4,588	4,608	4,592
	職員※1	4,585	4,607	4,591
	営業職員	3	1	1
女性従業員数（人）		42,552	43,179	44,064
	職員※1	6,297	6,516	6,660
	営業職員	36,255	36,663	37,404
平均年齢	職員	46歳4ヵ月	46歳5ヵ月	46歳6ヵ月
	営業職員	47歳1ヵ月	47歳1ヵ月	47歳1ヵ月
平均勤続年数	職員	18年2ヵ月	17年11ヵ月	17年9ヵ月
	営業職員	10年2ヵ月	10年1ヵ月	10年1ヵ月
新卒採用数（人）		346	313	356
経験者採用数（人）		41	65	57

※1 総合職・医務職・医療職・得意先担当職・契約社員の合計より、出向・休職・組合専従を除いた人数

明治安田生命保険相互会社
www.meijiyasuda.co.jp/

明治安田

「ひと」中心経営レポート
2026

CHAPTER

第1章　役員メッセージ
第2章　経営戦略との関係性
第3章　「ひと」中心経営の推進
第4章　層を「拡げる」～採用～
第5章　可能性を「伸ばす」～人財育成～
第6章　活躍を「促す」～人事運用～
第7章　HRガバナンス
第8章　データ

明治安田生命保険相互会社
www.meijiyasuda.co.jp/

データ集

明治安田生命保険相互会社 単体の実績

項目		2023年度	2024年度	2025年度
経営人財候補者数（人）		－	114	148
専門人財数（人）		471	522	591
（准）アドバンスＬＣ数（人）		－	12,358	12,725
平均年間給与（万円）	職員	－	671	697※2
	営業職員	－	403	437※3
男女間賃金差異（%）		43.3	42.0	44.6
	正規	42.3	41.5	43.9
	非正規	80.3	69.6	74.8
一人あたり研修費（円／人）※4		64,292	64,940	70,247
キャリア・チャレンジ制度応募者（人）		321	428	435

※2 対前年度増減率は、+3.9%
※3 対前年度増減率は、+8.6%
※4 総合職・医務職・医療職・得意先担当職・契約社員（出向・休職・組合専従を除く）一人あたりの研修費用

明治安田

「ひと」中心経営レポート
2026

CHAPTER

第1章　役員メッセージ
第2章　経営戦略との関係性
第3章　「ひと」中心経営の推進
第4章　層を「拡げる」～採用～
第5章　可能性を「伸ばす」～人財育成～
第6章　活躍を「促す」～人事運用～
第7章　HRガバナンス
第8章　データ

明治安田生命保険相互会社
www.meijiyasuda.co.jp/

データ集

明治安田生命保険相互会社 単体の実績

項目		2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
女性役員人数（人）		3	4	4	4
女性管理職比率（%）		34.9	35.4	35.0	44.0
障がい者雇用率（%）		2.44	2.59	2.57	2.55
障がい者在籍数（換算）（人）		1,217	1,292	1,312	1,328
男性育児休職取得率（%）		100	100	100	100
健活年齢（実年齢差）良好・標準者占率※5（%）	職員	90.5	90.1	92.4	–
	営業職員	81.0	80.8	83.9	–
エンゲージメント（%）（会社の総合的魅力度）	職員	68.9	71.6	75.5	–
	営業職員	56.0	58.1	61.2	–

※5 健活年齢は、当社加入顧客の健診データを基に当社独自に算出した総合的な健康状態を表したもので、「健活年齢差（健活年齢－実年齢）」において＋1歳以下となる「良好・標準者占率（%）」を表示