

当社では、経営理念「確かな安心を、いつまでも」、企業ビジョン「信頼を得て選ばれ続ける、人に一番やさしい生命保険会社」、明治安田バリューをふまえ、その実現主体である職員一人ひとりに「求める人財像」を設定しています。

会社が職員一人ひとりに「求める人財像」

お客さまを大切にし、
高い倫理観のもと
行動する人財

果敢に挑戦し、
新しい価値を
創造する人財

働く仲間と
互いに助け合い、
共に成長する人財

「デュアルラダー」の人財集団の形成

当社では、「経営人財」と「専門人財」が相互に補完しあう「デュアルラダー」の人財集団の形成をめざしています。

その基礎として、全職員を明治安田フィロソフィーを体現できる人財に育成するため、入社5年目までの全職員に対しては、①初期職務ローテーションや指導担当者による初期教育等の職場での能力・キャリア開発支援(OJD: On the Job Development)、②経営理念等当社の理解浸透を通じた仕事の意義づけや、基礎的なビジネススキル等の強化を図る研修プログラム(Off-JD: Off the Job Development)、③e-ラーニング等の自己開発機会(SD: Self Development)の、3つのディベロップメントを通じた積極的な能力・キャリア開発を支援しています。

それ以降は、個人営業や法人営業等の各分野の支柱と

なる中核人財の育成を企図し、自らのキャリアビジョンの実現に向けた多様な活躍機会や自己開発の機会等を提供するなど、能力・キャリア開発支援を推進しています。

そのうえで、「経営人財」の育成に向けては、人財力評価に応じて選抜された「経営人財」候補者等に、「経営塾」などの能力開発を支援するプログラムを提供しています。また、「専門人財」の育成に向けては、保険計理・数理や、会計・税務、IT、資産運用、海外保険事業など11の専門分野を設定するとともに、フェロー制度を創設するなど、プロモーションルートを整備しています。裾野拡大のため、各分野の業務内容や求める知識・スキルを学ぶことができる企業内大学「MYユニバーシティ」等の育成体系を構築しています。