

**2019年度新卒採用計画 875人を採用**  
 ～ 「総合職(全国型)システム」の採用を新たに開始 ～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、2019年度の総合職(全国型)、総合職(地域型)、法人総合営業職(地域型)の新卒採用計画として、合計875人の採用を行ないます。

当社は、企業理念「明治安田フィロソフィー」をふまえ、当社で働くすべての職員に求める人財像を、「お客さまを大切にし、高い倫理観のもと行動する人財」「果敢に挑戦し、新しい価値を創造する人財」「働く仲間と互いに助け合い、共に成長する人財」と定めており、新卒採用についても、この求める人財像に沿って展開してまいります。

2019年度新卒採用では、金融機関におけるシステムプロ人財をめざす「総合職(全国型)システム」の採用を新たに開始するとともに、都市部マーケットにおける競争力強化に向け、「法人総合営業職(地域型)」の採用数を拡大します。

また、優秀人財の安定的な確保のため、2019年4月入社の新卒総合職(全国型)の初任給を5,000円引き上げ、21万円（勤務加算等を除く）とし、総合職(地域型)については、「career V」「career W」の初任給を5,000円引き上げ、19万円（勤務加算等を除く）とします。

■ 2019年度新卒採用計画数

職種・コース		2019年度 採用計画数	2018年度 採用計画数
総合職(全国型)	career S	50人	50人
	career V	100人	100人
	うち アクチュアリー	若干名	若干名
	うち システム	若干名	-
総合職(地域型)	career V	20人	20人
	career W	50人	50人
	career A	70人	70人
法人総合営業職(地域型)		585人	565人
合計		875人	855人

※「全国型」は、当社事業所のある国内・海外のすべての地域が異動の対象。「地域型」は、転居を伴う異動はなく、定められた地域が異動の対象

※「career S」は、基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざすコース。「career V」は、能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース。「アクチュアリー」は、数理業務のプロフェッショナルとして活躍するコース。「システム」は、システムプロ人財への早期到達をめざすコース。「career W」は、入社時から法人営業分野のスキルを習得し、キャリアアップをめざすコース。「career A」は、入社初期は営業所や支社における事務全般を経験し、その後、支社等を中心に活躍するコース

■ 既卒者の新卒扱いについて

卒業後3年以内の既卒者(就労経験がない方)については、新卒扱いとして採用しています。

■ 留学経験者などに対する採用選考機会について

当社では、留学経験者などに対する多様な採用選考機会確保の観点から、一括採用のほかに夏季・秋季採用を実施します。

■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/index.html>

以 上