

2018年度新卒採用計画 855人を採用 ～ 総合職(全国型)の採用数を拡大 ～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、2018年度の総合職(全国型)、総合職(地域型)、法人総合営業職(地域型)の新卒採用計画として、合計855人の採用を行ないます。

当社は、2017年4月から3カ年プログラム「MYイノベーション2020」をスタートいたします。本プログラムでは、今後における経営環境の変化等をふまえつつ、新たな企業理念「明治安田フィロソフィー」の実現に向けて「イノベーション」を興すべく、「中期経営計画」および「企業ビジョン実現プロジェクト」を推進してまいります。

これに伴い、当社で働くすべての職員に求める人財像についても、「明治安田フィロソフィー」をふまえて「お客さまを大切にし、高い倫理観のもと行動する人財」、「果敢に挑戦し、新しい価値を創造する人財」、「働く仲間と互いに助け合い、共に成長する人財」と定め、人財像に沿った新卒採用を展開してまいります。

2018年度新卒採用では、「総合職(全国型) career V」の採用数を拡大します。また、「法人総合営業職(地域型)」の採用地域を拡大し、新たに新潟と静岡にて募集を開始します。

■ 2018年度新卒採用計画数

| 職種・コース | | 2018年度 採用計画数 | 2017年度 採用計画数 |
|--------------|----------|-----------------|-----------------|
| 総合職(全国型) | career S | 50人 | 50人 |
| | career V | 100人 | 80人 |
| 総合職(地域型) | career V | 20人 | 30人 |
| | career W | 50人 | 60人 |
| | career A | 70人 | 80人 |
| 法人総合営業職(地域型) | | 565人 | 550人 |
| 合 計 | | 855人 | 850人 |

※「全国型」は、当社事業所のある国内・海外のすべての地域が対象。「地域型」は、転居を伴う異動はなく、定められた地域が対象

※「career S」は、基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざすコース。「career V」は、能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース。「career W」は、入社時から法人営業分野のスキルを習得し、キャリアアップをめざすコース。「career A」は、入社初期は営業所や支社における事務全般を経験し、その後、支社等を中心に活躍するコース

■ 既卒者の新卒扱いについて

卒業後3年以内の既卒者(就労経験がない方)については、新卒扱いとして採用しています。

■ 留学経験者などに対する採用選考機会について

当社では、留学経験者などに対する多様な採用選考機会確保の観点から、一括採用のほかに夏季・秋季採用を実施します。

■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/index.html>

以 上