

女性が輝く先進企業表彰「内閣府特命担当大臣表彰」を受賞！

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 根岸 秋男）は、内閣府男女共同参画局による「女性が輝く先進企業表彰」において「内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰」を受賞しました。

当社は、引き続き「働き方改革」や管理職の意識改革等を中心に、挑戦意欲あふれる女性の活躍をいっそう推進していきます。

1. 「女性が輝く先進企業表彰」について

内閣府男女共同参画局が、女性が活躍できる職場環境の整備を推進するため、2014年度に創設した、役員・管理職への女性の登用に関する方針、取組みおよび実績ならびにそれらの情報開示において顕著な功績があった企業を表彰する制度

2. 「内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰」受賞理由

- ・女性役員数および女性管理職比率が着実に増加していること

	2012年	2014年	2016年
女性役員数	1人	2人	3人
女性管理職比率	8.5%	8.6%	17.9%

- ・総労働時間縮減、男性育児休職取得率等、各所属におけるワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組状況を得点化し評価する「ワーク・ライフ・デザインプログラム」を導入し、所属長評価に反映していること
- ・当社独自の「働き方改革」を2016年度からスタートし、管理職の意識改革を目的としたトップダウン型の「イクボス育成プログラム」を導入するとともに、全職員参加型の小集団活動を通じたボトムアップの取組みを強化したこと

3. 当社の女性活躍推進に関する主な取組みについて

(1) 女性のキャリアアップ意欲の醸成および能力開発支援態勢の強化

管理職に占める女性の割合を2020年4月までに30%程度とすることを視野に、2017年4月までに20%に引き上げることを数値目標に設定。計画的な管理職登用に向け、候補者に対しめざす職務に応じたコース別研修や、めざす職務に関連する部署への短期実践研修等を実施しキャリア開発を支援

(2) 効率的かつ柔軟な働き方を推進する当社独自の「働き方改革」

テレワーク等の「働きやすい仕組み」の導入や、業務の効率化により、生み出された「余力」を活用し、ワーク・ライフ・バランスの実現や業務の高度化、イノベーションにつなげていくことを目的に、当社独自の「働き方改革」に取り組み。会議・報告ルールの見直しや業務効率化提案等を中心に「会社」「所属」「個人」がそれぞれの改革に主体的に取り組む態勢を構築

(3) 部下育成に向けた管理職の意識改革を促進

部下育成に向けた全社的な風土醸成、環境整備をいっそう推進すべく、当社独自の取り組みである「イクボス育成プログラム」を通じた管理職の意識改革に取り組み。社長を含む全役員、全管理職が「イクボス宣言」を実施し社内に公表するとともに、各所属単位で「イクボスアクションプラン」を策定し、P D C Aサイクルを実践

※12月13日(火)に内閣総理大臣官邸にて表彰式が執り行なわれ、安倍内閣総理大臣のごあいさつのあと、加藤内閣府特命担当大臣から執行役社長の根岸に表彰状が授与されました

【表彰式の記念撮影】



表彰式での記念撮影（後列右端：根岸社長）

【表彰状授与】



表彰状の授与（左：根岸社長）

以上