

2015年度新卒採用計画 720人を採用

～総合職(地域型)のコース別採用開始とともに、新職種の導入で採用人数を拡大～

明治安田生命保険相互会社(執行役社長 根岸 秋男)は、2015年度の総合職(全国型)^{注1}、総合職(地域型)^{注2}、新職種である特定市場営業職の新卒採用計画として、合計720人の採用を行ないます。

当社は、「明治安田NEXTチャレンジプログラム(2014年4月～2017年3月)」に基づき、人的資源こそが最大の経営資源との認識のもと、その価値向上をめざす観点から人材を「人財」と呼称し、個人営業や法人営業、資産運用、海外保険事業など、幅広い分野において競争力あるプロフェッショナル人財を求めています。これに伴い、2015年4月に、現行の総合職を、転居を伴う転勤がない以外は同等の位置づけとする「総合職(全国型)」と「総合職(地域型)」に再編します。あわせて、「総合職(地域型)」のコース別採用を導入し、個々人が持つ能力や適性を最大限に活かしながら、すべての職員に生き生きと活躍してもらう環境を整備します。

また、競争が激化する都市部マーケットにおける個人営業分野のプロフェッショナル人財の確保に向け、新たに「特定市場営業職」の募集も開始します。

なお、当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」に則り、公平・公正な採用活動を実施しています。

■ 2015年度採用計画数

		2015年度 採用計画数
総合職(全国型)	career S	50人
	career V	80人
総合職(地域型)	career V	30人
	career W	60人
特定市場営業職		500人
合 計		720人

注1. 総合職(全国型)は、国内・海外すべての事業所に勤務する可能性がある職種。「総合職(全国型) career S」は基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざし、「総合職(全国型) career V」は能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース。

注2. 総合職(地域型)は、定められた勤務地で長くキャリアを形成する職種。「総合職(地域型) career V」は能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざし、「総合職(地域型) career W」は入社時から法人営業分野のスキルを習得し、キャリアアップをめざすコース。

■ 既卒者の新卒扱いについて

卒業後3年以内の既卒者については新卒扱いとして採用しています。

■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/>

以 上