

2014年度新卒採用計画 200人を採用
 ~Facebook や大規模セミナーで学生の就職活動を全面的に支援~

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 松尾 憲治）は、2014年度の総合職^{注1}、特定総合職^{注2}、アソシエイト職^{注3}の新卒採用計画として、合計200人の採用を行ないます。

当社は、「明治安田新発展プログラム（2011年4月～2014年3月）」に基づき、国内・海外保険事業や介護事業など、幅広い分野で「お客さま満足度向上」に資する人材の確保を積極的に進めており、2014年度の新卒採用計画は、総合職110人、特定総合職60人、アソシエイト職30人としました。

なお、当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」に則り、公平・公正な採用活動を実施しています。

■ 2014年度採用計画数

		2014年度 採用計画数	2013年度 採用計画数
総合職	career S	50人	50人
	career V	60人	50人
特定総合職		60人	50人
アソシエイト職		30人	30人
合計		200人	180人

注1. 総合職では、2012年度から「総合職 career S」「総合職 career V」という育成カリキュラムが異なるコース別採用を実施。「総合職 career S」は基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざし、「総合職 career V」は能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース。

注2. 特定総合職は、生命保険ビジネスの中核業務（個人営業・法人営業）を中心に幅広い職務を担当し、定められた勤務地域でキャリアを形成する職種。転居を伴う異動はない。

注3. アソシエイト職は、生命保険ビジネスにかかわるお客さまサービスならびに事務対応全般に従事。転居を伴う異動はない。

■ 主な採用活動（新規実施事項等）

当社では、学生の関心と理解を早期から促すため、2012年度から新たに「MEIJIYASUDA インターンシップ」を開催するとともに、「新卒採用 Facebook ページ」を活用した情報発信を強化しています。特に、「新卒採用 Facebook ページ」では、エントリーシート的好事例や検定試験形式を用いた当社紹介などのコンテンツを公開し、学生の就職活動準備や企業研究を積極的に支援しています。

また、2013年1月8～10日の3日間で約3,700人の参加があった大規模セミナー「MY EXPO」の新規開催をはじめ、セミナーや説明会の種類と開催回数を大幅に増やすことで、職員と学生が接する機会を拡大し、当社への理解をより深めていただくための取組みを行っています。

■ 既卒者の新卒扱いについて

卒業後3年以内の既卒者については新卒扱いとして採用しています。

■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/>

以上