

2013年度新卒採用計画 180人を採用

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 松尾 憲治）は、2013年度の総合職^{注1}、特定総合職^{注2}、アソシエイト職^{注3}の新卒採用計画として、合計180人の採用を行いません。

当社は、「明治安田新発展プログラム（2011年4月～2014年3月）」に基づき、国内・海外保険事業や介護事業など、幅広い分野で「お客さま満足度向上」に資する人材の確保を積極的に進めています。2013年度の新卒採用計画は、将来にわたる安定的成長への道筋をつけるため、総合職100人、特定総合職50人、アソシエイト職30人としています。

なお、当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」に則り、公平・公正な採用活動を実施しています。

■ 2013年度採用計画数

		2013年度 採用計画数	2012年度 採用計画数
総合職	career S	50人	50人
	career V	50人	50人
特定総合職		50人	50人
アソシエイト職		30人	30人
合計		180人	180人

注1. 総合職では、2012年度から「総合職 career S」「総合職 career V」という育成カリキュラムが異なるコース別採用を実施。なお、「総合職 career S」は基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざし、「総合職 career V」は能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース。

注2. 特定総合職は、生命保険ビジネスの中核業務（個人営業・法人営業）を中心に幅広い職務を担当し、定められた勤務地域でキャリアを形成する職種。転居を伴う異動はない。

注3. アソシエイト職は、生命保険ビジネスにかかわるお客さまサービスならびに事務対応全般に従事。転居を伴う異動はない。

■ 主な採用活動（新規実施事項等）

当社では、昨年度の総合職の採用から、「総合職 career S」「総合職 career V」という育成カリキュラムが異なる2つのコースを設けており、この4月には第1期生となる新入職員が入社します。2013年度の新卒採用においても、このコース別採用を継続実施します。

また、ダイバーシティ・マネジメント推進の観点から、女子学生向けのセミナーを新たに開催し、女性職員によるパネルディスカッションや女性職員・内定者との座談会を通じ、女子学生のみなさん一人ひとりにあった働き方を見つけていただく機会を設けております。

さらに、Facebookページを開設し、セミナーや説明会の開催予定などをはじめとする採用活動に関する情報をタイムリーにお知らせするとともに、採用セミナー・説明会の参加者・開催回数を昨年度と比較し大幅に増やすなど、当社への理解をより深めていただくための取り組みを行なっております。

■ 既卒者の新卒扱いについて

卒業後3年以内の既卒者については新卒扱いとして採用しています。

■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/>

以上