

## 2012年度新卒採用計画について ～新卒採用活動の特別対応を実施～

このたびの大規模地震により被災されたみなさまに、心よりお見舞い申し上げます。一日も早い復旧を心よりお祈り申し上げます。

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 松尾 憲治）は、被災されたお客さま対応を最優先に全社を挙げた取組みを開始しています。2012年度の新卒採用活動において、ご本人およびご家族が被災された学生の方々が、可能な限り安全かつ公平に就職活動に臨んでいただけるよう特別対応を実施します。

1. 被災地域以外の学生の方でも、実家が被災地域であること等を理由に選考への参加等が困難である場合は、選考実施時期を延期する等、個別に柔軟な対応を実施
2. 仙台地区で行なう東北地方の新卒採用活動（含む会社説明会）を延期（6月以降を予定）
3. 特定総合職、アソシエイト職一般事務コースに応募の方は、エントリーシートの受付開始や締切時期を延長

2012年度の総合職<sup>注1</sup>、特定総合職<sup>注2</sup>、アソシエイト職一般事務コース<sup>注3</sup>の新卒採用計画として、合計180人の採用を行なうこととしました。

なお、当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」に則り、公平・公正な採用活動を実施しています。

### ■ 2012年度採用計画数

		2012年度 採用計画数	2011年度 採用計画数
総合職	career S	50人	100人
	career V	50人	
特定総合職		50人	50人
アソシエイト職一般事務コース		30人	50人
合計		180人	200人

注1. 総合職では、2012年度から「総合職 career S」「総合職 career V」という育成カリキュラムが異なるコース別採用を実施。なお、「総合職 career S」は基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざし、「総合職 career V」は能力・適性に応じて幅広い分野でキャリアアップをめざすコース。

注2. 特定総合職は、生命保険ビジネスの中核業務（個人営業・法人営業）を中心に幅広い職務を担当し、定められた勤務地域で長くキャリアを形成する職種。転居を伴う異動はない。

注3. アソシエイト職一般事務コースは、生命保険ビジネスにかかわるお客さまサービスならびに事務対応全般に従事。転居を伴う異動はない。

### ■ 既卒者の新卒扱いについて

2012年度の採用活動から、卒業後3年以内の既卒者については新卒扱いとして採用します。

### ■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/>

以上