

2012年度新卒採用 総合職コース別採用の実施について

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 松尾 憲治）は、「お客さま満足度向上」に資する人材を確保するため、2012年度新卒採用より総合職コース別採用を実施します。

「総合職 career S」「総合職 career V」という育成カリキュラムが異なる2つのコースを設け、基幹チャネルをはじめ各分野でプロフェッショナルとして活躍する人材を育成することで、さらなるお客さまサービスの向上をめざしてまいります。

■新卒総合職採用の2つのコース（注1・2）

総合職 career S	総合職 career V
基幹チャネルを支える営業所長への早期選抜登用をめざすコース 入社初期から保険営業や営業所経営の基礎をしっかりと学び、原則入社6年目で営業所長に登用。その後、支社営業組織や本社個人営業推進部門を中心に幅広い分野で活躍するコース	能力・適性に応じた分野でキャリアアップをめざすコース 支社と本社・法人部等で複数の分野を経験するなかで、能力や適性に応じて、営業所長や法人営業担当などの営業フロントから本社組織まで、幅広い分野で活躍するコース

（注1）「総合職 career S」の“S”には“Specialist” “Strong” “Spirit”などの意味が含まれており、早くから「営業所長」のスペシャリストとして活躍して欲しいという想いが込められています。一方「総合職 career V」の“V”には“Various” “Valuable” “Vital”などの意味があり、それぞれの個性を活かし、さまざまな分野で能力を発揮して欲しいという想いが込められています

（注2）従前より実施の総合職アクチュアリー採用は継続して実施いたします

■2012年度新卒採用の考え方

当社の2012年度新卒採用は『All for Customers 明治安田生命の決意。』をスローガンに掲げて行ないます。「お客さまを大切にできる会社」としてのさまざまな取組みについて学生のみなさんにご理解いただき、私たちと一緒にさらなる「お客さま満足度向上」を追求できる人材を採用したいと考えています。

■採用情報ホームページ

2010年10月1日より2012年度版ホームページをオープンします。

<http://www.meijiyasuda-saiyo.com/>

以上