

2010年度新卒採用計画 前年度計画と同水準の550人を採用
 ～「明治安田チャレンジプログラム」における中長期的な成長の実現に向け
 営業フロントを中心に要員を配置～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 松尾 憲治）は、2010年度の総合職、特定総合職^{注1}、アソシエイト職一般事務コース^{注2}（旧一般職）の新卒採用計画として、2009年度計画と同水準の合計550人の採用を行なうこととしました。

2010年度の新卒採用計画は、「明治安田チャレンジプログラム（2008年4月～2011年3月）」に基づき、営業フロントを中心とした幅広い分野で「お客さま満足度向上」に資する人材を確保するため、総合職150人、特定総合職150人の採用を行なうとともに、引き続き、高品質な事務・サービスの安定的提供を図るため、2007年度に再開したアソシエイト職一般事務コース（旧一般職）についても250人の採用を行ないます。

また、当社は、内定者インターンシップ制度を導入し、学生の就職活動を全面的に支援しています。なお、当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」に則り、公平・公正な採用活動を実施しています。

注1. 特定総合職は、勤務地限定の総合職という位置付け。入社後は、生命保険事業の中核業務（団体保険営業・個人保険販売者支援等）を中心に幅広い職務を担当。

注2. アソシエイト職一般事務コースは、生命保険事業に関わる事務的業務全般を担当。転居を伴う異動はない。

■ 2010年度採用計画数

	2010年度 採用計画数	2009年度 採用計画数 (カッコ内は採用実績)
総合職	150人	150人(167人)
特定総合職	150人	150人(163人)
アソシエイト職 一般事務コース	250人	250人(274人)
合計	550人	550人(604人)

■ 当社の採用活動の特徴

当社の採用活動は、内定者インターンシップ制度（内定後、入社前まで継続的に実施）により、採用活動に内定者の視点を取り入れ、学生の就職活動を全面的に支援するのが特徴です。

具体的には、内定者（全国の希望者から選定・依頼した内定者）が採用コンセプトからセミナー運営までを手がけています。

- （1）採用活動に関わるさまざまな企画について、コンセプトを立案。また、生命保険に関して内定者が感じたことやその社会的使命等を組み込み、就職活動中の学生に役に立つセミナープログラムを企画・制作
- （2）内定者主催セミナーを運営（就職活動中の学生をサポートするためのセミナー。全国主要都市で複数回開催）

■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/>