

## 2008年度新卒採用計画数

### 2007年度実績より130人増やし550人に！

～金融代理店対応・内部管理等の要員強化、高品質な事務・サービスの安定的提供をめざして～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 松尾 憲治）は、優秀な人材を幅広く積極的に採用していくため、2008年度新卒採用計画として、総合職、特定総合職<sup>（注1）</sup>、アソシエイト職一般事務コース<sup>（注2）</sup>のそれぞれの採用数を増やし、全体では2007年度採用実績に比べ約130人多い合計550人の採用を行なうこととしました。

2008年度の新卒採用計画は、金融機関代理店対応、内部管理等の要員面における強化がさらに必要なことから、総合職150人（前年実績+18人）、特定総合職150人（前年実績+71人）の採用を行ないます。

また、高品質な事務・サービスの安定的提供をはかることから、2007年度に再開したアソシエイト職一般事務コースについても250人（前年実績+40人）の採用を行ないます。

なお、当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」に則り、公平・公正な採用活動を実施しています。

（注1）特定総合職は、生命保険事業の中核業務（個人営業分野・法人営業分野）を中心に幅広い職務を担当。転居を伴う異動はない。

（注2）アソシエイト職一般事務コース（旧一般職）は、生命保険事業に関わるお客さまサービスならびに事務対応全般を担当。転居を伴う異動はない。

#### ■ 2008年度採用計画数

	2008年度採用計画数	2007年度採用実績
総合職	150人	132人
特定総合職	150人	79人
アソシエイト職（一般事務コース）	250人	210人
合計	550人	421人

#### ■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/>

以上