

# 2009年度新卒採用計画 550人を採用

～内定者インターンシップ制度により、学生の就職活動を全面的に支援～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 松尾 憲治）は、優秀な人材を幅広く積極的に採用していくため、2009年度新卒採用計画として、総合職、特定総合職<sup>(注1)</sup>、アソシエイト職一般事務コース<sup>(注2)</sup>について、2008年度採用実績に比べ約60人多い合計550人の採用を行ないます。

2009年度の新卒採用計画は、2008年4月から新たにスタートする中期経営計画に基づき、営業フロントを中心とした幅広い分野で、「お客さま満足度向上」に資する人材を確保するため、総合職150人、特定総合職150人の採用を行ないます。また、高品質な事務・サービスの安定的提供を図ることから、2007年度に再開したアソシエイト職一般事務コースについても250人の採用を行ないます。

また、当社は、内定者インターンシップ制度を導入し、学生の就職活動を全面的に支援しています。

なお、当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」に則り、公平・公正な採用活動を実施しています。

(注1) 特定総合職は、生命保険事業の中核業務（個人営業分野・法人営業分野）を中心に幅広い職務を担当。転居を伴う異動はない。

(注2) アソシエイト職一般事務コース（旧一般職）は、生命保険事業に関わるお客さまサービスならびに事務対応全般を担当。転居を伴う異動はない。

## ■ 2009年度採用計画数

	2009年度採用計画数	2008年度採用実績
総合職	150人	149人
特定総合職	150人	117人
アソシエイト職一般事務コース	250人	225人
合計	550人	491人

※2008年度採用実績は入社予定者数

## ■ 当社の採用活動の特徴

当社の採用活動は、内定者インターンシップ制度（内定後、入社前まで継続的に実施）により、採用活動に内定者の視点を取り入れ、学生の就職活動を全面的に支援するのが特徴です。

具体的には、内定者（全国の希望者から選定・依頼した内定者）が採用ホームページ、入社案内、セミナーの3チームに分かれ以下の取組みを実施しています。

- ①内定者による採用ホームページの企画・制作（就職活動スケジュール・面接のポイント・体験談等を掲載することにより、就職活動中の学生を支援）
- ②内定者による入社案内の企画・制作（就職活動全般に関するアドバイスの他、生命保険の意義を就職活動中の学生に理解してもらうため、生命保険に関して内定者が感じたことやその社会的使命等を掲載）
- ③内定者主催セミナーの企画・運営（就職活動中の学生をサポートするためのセミナー。全国主要都市で複数回開催）

## ■ 採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/>

以上