

2007年度新卒採用数を300人増加

～2007年度新卒採用計画について～

明治安田生命保険相互会社（執行役社長 松尾 憲治）は、2007年度新卒採用計画として、総合職、特定総合職*それぞれの採用数を増やすほか、明治安田生命発足（2004年1月）以来初めて一般職の新卒採用を実施し、全体では昨年度に比べ300人多い合計450人の採用を行なうこととしました。

明治安田再生プログラムの基本方針でもある「お客さまを大切にする会社」「お客さまに安心をお届けする会社」の実現に向け、優秀な人材の積極的な採用を行なうこととし、総合職120人(対前年+32人)、特定総合職80人(対前年+18人)の採用に加え、高品質な事務・サービスの安定的提供をはかることから、これまで採用を見送っていた一般職についても250人採用することとしました。

なお、新規に採用する一般職は、本社・法人部・支社等への配属を予定していますが、特に支社についてはお客さまへの対応力強化のため、全ての支社（2006年9月1日現在：97支社）に配属し、お客さまサービスの更なる向上をめざします。

※特定総合職は、勤務地限定の総合職という位置付け。入社後は、生命保険事業の中核業務（団体保険営業・個人保険販売者支援等）を中心に幅広い職務を担当。

■2007年度新卒採用の考え方

当社の2007年度新卒採用については、生命保険の根幹をなす「相互扶助」と「人間愛」の精神を『My Origin（起源・原点）』と提唱し、そのゆるぎない想いと「明治安田再生プログラムにおける基本方針」および「中期経営計画における3つの改革内容」について学生の皆さんと相互理解を深め、「お客さまを大切にする会社」「お客さまに安心をお届けする会社」の実現に向け、新しい明治安田生命を創る人材を採用することを、基本スタンスとしています。

※当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」に則り、公平・公正な採用活動を実施しています。

■2007年度採用計画数

	2007年度採用計画数	2006年度採用実績
総合職	120人	88人
特定総合職	80人	62人
一般職	250人	—
合計	450人	150人

■採用情報ホームページ

<http://www.meijiyasuda.co.jp/profile/recruit/>

以上